

steriernes skøn ved nybesættelse ville kunne besættes på åremål. De indkomne forslag havde imidlertid været for sparsomme til at danne grundlag for en lov, der indeholdt en opregning af enkeltstillinger, og lovens bestemmelser om åremålsansættelse er derfor udarbejdet efter andre retningslinjer end oprindelig tænkt. I stedet er blot i loven angivet en procedure til afgørelse af, hvilke konkrete stillinger der kan besættes på åremål.

I bemærkningerne til lovforslaget var givet følgende karakteristik af de grupper af stillinger, hvori åremålsansættelse vil kunne finde sted:

Stillinger, hvor *fornyelse og nye synspunkter især kan være ønskeligt*. Der tænkes her fortrinsvis på stillinger inden for viden- skab og kunst samt visse dele af undervisningen.

Stillinger af en sådan karakter, at *staten* kan have *væsentlig interesse* i med mellemrum at overveje stillingernes besættelse. Som hovedgruppe er her regnet med stillinger, hvor den merkantile og/eller tekniske interesse er fremherskende, bl. a. ud fra hensynet til konkurrencemæssig drift.

Stillinger, der oprettes med henblik på løsning af *tidsbe- grænsede opgaver*.

Åremålsansættelse sker for et tidsrum af mellem 3 og 6 år. Ansættelsesperioden kan dog forlænges for en periode af indtil 3 år, og genansættelse kan finde sted.

Loven, der trådte i kraft den 1. juni 1971, indeholder end- videre regler om aflønning og pensionering af åremålsansatte tjenestemænd.

Ved 1. behandlingen kunne samtlige ordførere med undtagelse af *Kjær Rasmussen* (VŠ) give principiel tilslutning til lovforslaget, selvom der fra forskellig side ytrede ønske dels om en yderligere be- grænsning af antallet af kongelige udnævnelser, end den der var inde- holdt i lovforslaget, dels om en stramning af de foreslåede regler om åremålsansættelse.

*Kjær Rasmussen* kunne tilslutte sig ønsket om yderligere be- grænsning af antallet af kongelige udnævnelser, men fremsatte i øv- rigt ønske om større fleksibilitet med hensyn til besættelse af det of- fentliges lederstillinger. Han fandt i denne forbindelse den kollektive, udøvelse af ledelsesfunktioner den bedst egnede.

Lovforslaget henvistes til folketingets lønningsudvalg, som en-