

**Bilag 5.****ARBEJDSMINISTERIET**

Den 22. marts 1972.

I anledning af henvendelsen fra Landsorganisationen i Danmark og Dansk Arbejdsgiverforening af 9. marts 1972 til udvalget sendes arbejdsministeriets notat af 20. marts 1972.

*Erling Dinesen.*

/ Birgit Christophersen.

Folketingets udvalg angående forslag til lov om Lønmodtagernes Garantifond.

**Notat om henvendelse fra LO og Dansk Arbejdsgiverforening til folketingsudvalget angående forslag til lov om Lønmodtagernes Garantifond.**

1. Efter lovforslagets § 2 omfatter garantiordningen de krav, der har fortrinsret efter konkurslovens § 33, stk. 1, nr. 1-4, jfr. stk. 2.

2. LO og Dansk Arbejdsgiverforening foreslår i skrivelse af 9. marts 1972 til folketingsudvalget, at der i lovforslaget indføres bestemmelse om, at det løntilgodehavende m. v., som der ydes garanti for, er det *netto-beløb*, d. v. s. bruttolønnen med sædvanlige fradrag, herunder A-skat, som lønmodtageren skulle have haft udbetalt, hvis konkurs m. v. ikke var indtrådt.

3. En imødekommelse af hovedorganisationernes forslag indebærer i hvert fald en ændring af lovforslagets § 2.

4. Under den forudsætning, at nettobeløbet skal forstås som bruttoløn alene med fradrag af kildeskat, vil ændringen kunne ske ved indsættelse af nyt punktum i forslaget § 2, stk. 1.

5. En yderligere begrænsning af de krav, der skal omfattes af garantiordningen, vil forudsætte en præcisering af de fradrag, der ønskes undtaget fra ordningen.

6. Af de fradrag, som en arbejdsgiver efter lovgivningen skal foretage, kan nævnes følgende:

- 1) Lønmodtagerens bidrag til ATP.
- 2) Lønmodtagerens bidrag til *dagpengeordningen* efter sygeforsikringsloven.
- 3) Pålæg efter kildeskatteoven om, at arbejdsgiveren skal indeholde skat.
- 4) Pålæg efter lov om inddrivelse af underholdsbidrag om, at arbejdsgiveren skal indeholde *underholdsbidrag* og *børnebidrag*.

7. Af andre fradrag, som en arbejdsgiver sædvanligt foretager, kan nævnes lønmodtagerens bidrag til en *pensionsordning* under forsikringsrådets tilsyn.

8. Af andre fradrag, som en arbejdsgiver ofte foretager, kan nævnes:

- 1) Fagforeningskontingent,
- 2) Kontingent til arbejdsløshedskasse,
- 3) Sygekassekontingent.

9. Der kan peges på, at arbejdsgiveren i mange tilfælde foretager fradrag i lønnen til betaling af tjenestebolig, tjenestebil og lign. som led i ansættelsesforholdet.

10. Førend lønudbetaling finder sted, kan der endvidere blive tale om, at arbejdsgiveren foretager modregning af afdrag på lån fra arbejdsgiveren til lønmodtageren.