

En statslig institution vil tillige blive stillet over for de samme selektionsfarer, som truer en privat forsikringsordning.

Her skal ganske kort gentages, hvad der under de foregående punkter er påpeget, og som kan medføre en præmiedifferentiering:

Kvindernes sygerisiko er større end mændenes. Byerne har større sygetal end landområderne. Endvidere kan der være fagvise forskelle. Endelig kan der også være individuelle forskelle fra virksomhed til virksomhed.

Af usikkerhedsmomenterne bør navnlig understreges den risikoudvikling, som kan ligge gemt i de meget store forbedringer af ydelserne.

Det er givet, at den private forsikring må gå ud fra helt realistiske risikovurderinger.

Et springende punkt vil i høj grad være beregningen af den udgiftsandel (op mod 60 pct. ved karensafskaffelsen), som falder på arbejdsgiverne.

Hvis der fastsættes et for lavt § 39, stk. 4 bidrag, vil konsekvensen ikke bare være, at det private forsikringsmarked ikke kan „konkurrere“. En sådan lav præmiesats vil i virkeligheden indeholde den største af samtlige selektionsfarer — for dagpengefonden.

Det er givet, at arbejdsgivernes ønske om at frigøre sig for forpligtelserne inden for arbejdsgiverperioden vil vokse med størrelsen af den økonomiske risiko og måske navnlig med størrelsen af det administrative besvær.

Hvad karensafskaffelsen betyder i denne henseende er illustreret foran. Men især kan en lav præmiesats virke som en yderligere tilskyndelse til en afgivelse af risikoen — ovenikøbet med en økonomisk gevinst for arbejdsgiverne.

Men det bliver i så fald kommunerne, der kommer til at bære byrderne — ikke alene de administrative men også de økonomiske — hvis reglen i § 40 om kun 75 pct. refusion af udgifterne også skal gælde under de nævnte forhold.

En urealistisk bedømmelse af § 10-risikoen indebærer således en fare for, at lovgivningen kan opnå den modsatte virkning af den tilsigtede, hvorved den store administrative lettelse for kommunerne, der er indeholdt i den forlængede arbejdsgiverperiode, kan endé med en belastning for den kommunale ordning i stedet for.

*Med venlig hilsen*

P. K. V.

Navn.

/ Navn.

Dansk Arbejdsgiverforening.