

lag af oplysninger fra skattevæsenet, vil der dog i en lang række situationer være anledning til efter et skøn at fravige dette grundlag, når vedkommendes indtægtsforhold har ændret sig væsentligt, jfr. bestemmelsen i lovforslagets § 21, nr. 3. Endvidere vil kommunen få pligt til nøje at følge det enkelte dagpengetilfælde for at vurdere, om der skal træffes foranstaltninger, som bringer ydelsen til ophør enten ved raskmelding eller ved overgang til andre sociale ydelser, jfr. navnlig lovforslagets § 45.

Forslaget om refusionens størrelse må ses i sammenhæng med reglerne for finansiering af andre sociale ydelser. Bestræbelserne er her i de senere år gået ud på at tilvejebringe ensartede refusionsregler, navnlig når det drejer sig om ydelser, hvor der er en vis valgfrihed for kommunerne. Man har derfor i overensstemmelse med princippet om harmoni mellem økonomisk ansvar og administrativ kompetence, som er en af byrdefordelingsreformens målsætninger, fundet det rigtigst, at der anvendes samme refusionsprocent som f. eks. for hjælp ved trang i almindelighed og udvidet hjælp efter forsorsloven og hjælp til underhold under revalidering efter revalideringsloven samt for en lang række andre sociale ydelser.

Reglerne efter bemyndigelsen i § 40, stk. 2, er endnu ikke færdigudarbejdet.

Om regnskabsaflæggelse og revision kan det oplyses, at det foreløbig er tanken at følge de regler, der gælder for forsorsloven, og hvortil også andre sociale love henviser. Spørgsmålet vil blive drøftet mellem de implicerede parter, og socialministeriet har allerede forhandlet med kommunerne om udkast til kontoplan for dagpengeområdet.

Om reglerne for refusion er der optaget forhandling med kommunerne.

Spørgsmål 54:

Udtalelsen i bemærkningerne side 14, 2. spalte, 1. nye afsnit, bedes nærmere uddybet med opdeling på den lokale og den centrale administration.

Svar:

1. Lokalt

Ved sygekassernes ophævelse 1. april 1973 overtager kommunerne disses opgaver, herunder administrationen af dagpengeordnin-

gen. Det bliver således kommunernes sociale udvalg, der skal administrere den kommende dagpengeordning lokalt.

Den nye dagpengeordning skal omfatte hele befolkningen, hvilket er en væsentlig udvidelse af personkredsen og dermed af administrationen. På den anden side betyder indførelsen af en 5 ugers arbejdsgiverperiode, at alle de korterevarende sygdomstilfælde ikke vil belaste kommunernes administration. På grundlag af statistik fra Sverige er det skønnet, at kun ca. 10 pct. af det samlede antal tilfælde, svarende til ca. 250.000 tilfælde årligt har en varighed på over 5 uger.

Det antal tilfælde, der kommer til behandling i de sociale udvalg, er derfor af samme størrelsesorden som det antal tilfælde, der i dag er i de gældende ordninger.

Det vil betyde en forøget udgift til administration, at dagpengenes størrelse i langt højere grad end tidligere skal individualiseres ud fra oplysninger om dagpengegivende indtægt. Imidlertid skyldes en væsentlig del af denne udgift, at der skal etableres et edb-system, der kan støtte administrationen i de sociale udvalg.

Indførelsen af arbejdsgiverperioden betyder, at de sociale udvalgs dagpengeudbetalinger hovedsageligt vil ske ved mere langvarige tilfælde og som følge heraf ofte blot vil bestå i en edb-mæssig beregnet udbetaling, der ikke vil være særlig personalekrævende.

En stor del af dagpengeudbetalingerne vil ske som refusion til arbejdsgivere, der udbetaler løn under sygdom udover 5 uger. Udbetalingerne af refusion vil ske for større tidsrum (normalt for mindst 1 måned ad gangen) end de normale dagpengeudbetalinger og vil derfor betyde en mindre krævende administration.

På dette grundlag må det skønnes, at der ikke lokalt vil være behov for en forøgelse af personalet i forhold til i dag. I dette skøn er ikke medregnet det personale, der skal administrere ordningen for de arbejdsgivere, der frigør sig fra forpligtelsen i arbejdsgiverperioden. Når der her er set bort fra denne ordning skyldes det dels, at det på nuværende tidspunkt ikke er muligt at skønne over det samlede antal tilfælde i denne anledning, og dels at arbejdsgivernes bidrag også skal dække ordningens administration,