

## Bilag til bet. o. lovf. om dagpenge ved sygdom eller fødsel m. m.

således at der ikke her opstår en merudgift for det offentlige.

## 2. Centralt

Den kommende dagpengeordning vil betyde en udvidelse dels af den sikrede personkreds og dels af de tilfælde, der skal dækkes af den nye ordning. De fleste af de opgaver, som direktoratet for sygekassevæsenet har i forbindelse med den gældende dagpengeordning, vil derfor blive udvidede.

Der kan på den anden side forventes en del personalebesparelser.

Opgaveudvidelsen i sygekassedirektoratet på grund af dagpengehjælp i forbindelse med arbejdsulykker må forventes at elimineres af en tilsvarende besparelse i Ulykkesdirektoratet.

Dagpengebidraget på 1 pct. opkræves af skattemyndighederne sammen med de personlige skatter og betyder derfor ikke ekstra opgaver. Derved frigøres det personale, der i Centralforeningen har været beskæftiget med opkrævningen af ørebidragene fra arbejdsgiverne og lønarbejdere.

Dagpengeudbetalinger efter den frivillige ordning vil blive varetaget af kommunernes sociale udvalg, mens opkrævningen af bidragene skal varetages centralt. Til varetagelse af bidragsopkrævningen etableres imidlertid et edb-system, som skulle medføre, at det også her vil være muligt at klare sig med et væsentligt mindre personale, end det der ellers ville have været nødvendigt.

Indførelse af arbejdsgiverperiode og det i § 13 foreslåede dagpengeudvalg vil betyde en lettelse af direktoratets opgaver i forbindelse med retten til dagpenge.

3. Selv om det skønnes, at der ikke vil være behov for en varig forøgelse af personalet ved den nye dagpengeordning, kan det dog forventes, at der både lokalt og centralt omkring ordningens gennemførelse vil være behov for et betydeligt vejlednings- og uddannelsesarbejde. Dette skyldes omlægningen af administrationen fra sygekasserne til kommunerne, men nok så meget de grundlæggende ændringer i lovens indhold (arbejdsgiverperiode, personkreds, dagpengegivende indtægt m. v.) og i tilrettelæggelse af administrationen. Omkring ordningens ikrafttræden kan der derfor forventes et væsentligt personalebehov til varetagelse af disse opgaver.

## Spørgsmål 55:

Hvilke bestemmelser kan forventes fastsat i medfør af § 44?

### Svar:

Reglerne for i hvilket omfang, der kan ydes dagpenge under ophold i udlandet, er endnu ikke endelig fastlagt. Problemerne i denne forbindelse er i øjeblikket genstand for overvejelser i direktoratet for sygekassevæsenet på grundlag af den gældende praksis i dag efter sygeforsikringsloven. Ved regelsættelsen må der endvidere tages hensyn til reglerne i EF-forordningen nr. 1401/71 om anvendelse af sociale sikringsordninger for arbejdstagere og deres familiedlemmer, der flytter inden for fællesskabet, samt til i hvilket omfang der skal være mulighed også for gæstearbejderne for at modtage dagpenge ved sygdom under ophold i hjemlandet.

## Spørgsmål 56:

Ad § 45 spørges, hvor stort et antal tilfælde der forventes at komme til behandling i medfør af denne bestemmelse pr. år, samt hvilke personalegrupper (efter uddannelsens karakter) der agtes indsat til denne opgaves løsning?

## Spørgsmål 57:

Har Kommunernes Landsforening udtalt sig om bestemmelsen i § 45, stk. 2?

### Svar:

Ifølge § 45 forpligtes det sociale udvalg til hver 3. måned af et sygdomstilfælde at tage den sikredes forhold op til vurdering med henblik på retten til dagpenge og evt. overgang til anden social hjælp.

Det skønnes, at bestemmelsen i løbet af et år vil komme i anvendelse i følgende antal tilfælde:

- 1 gang i ca. 30.000 tilfælde
- 2 gange i ca. 10.000 tilfælde
- 3 gange i ca. 4.000 tilfælde
- 4 gange i ca. 13.000 tilfælde

således, at § 45 vil blive taget i anvendelse ca. 120.000 gange pr. år.

De afgørelser, som det sociale udvalg skal træffe i medfør af § 45, stk. 2, må bygge på en helhedsvurdering af den sikredes forhold.

Det kan ikke påregnes, at det nuværende personale ved kommunernes sociale admini-