

Bilag 1.

ANDELSSELSKABET EXPO

Den 25. maj 1972.

Vedr. forslag til lov om dagpenge ved sygdom og fødsel.

Andelsselskabet EXPO-FYN, Odense, A/S Haustrups Fabriker, Odense, Odense Staalskibsværft A/S, (Odense og Lindø), Odense og Thrige-Titan A/S, Odense henvender sig til folketingsudvalget samt til folketingsmedlemmer valgt på Fyn vedrørende ovenstående lovforslag.

De fire virksomheder har drøftet forslaget og deler udvalgets opfattelse af principperne for de linier, der er lagt i forslaget. Vi må dog protestere mod den takt, i hvilken folketingsudvalget ønsker ovenstående lovforslag gennemført, nemlig fra 1. april 1973, idet lovforslaget i sin nuværende form vil betyde en urimelig merudgift for erhvervslivet.

Til grundlag for beregningerne ligger de i 1971 i de enkelte virksomheder konstaterede sygedage af mindre end 5 ugers varighed samt maximumbeløbet i sygedagpenge, der ifølge lovforslaget baseres på en 5-dages uge, bliver 127 kr. 20 øre.

Fraværsprocenten kan for 1971 med de samme sygedage beregnes til henholdsvis 5,9 pct., 5,6 pct., 5,6 pct. og 4,9 pct. for de enkelte virksomheder.

Man må formode, at fraværsprocenten på grund af sygdom med de i lovforslaget foreslåede lempelser for arbejdstageren vil blive noget højere. Derfor er det beregnede beløb på 10,9 mill. kr. et absolut minimumsbeløb.

Der er inden for LOs område ansat 980.000 helårsbeskæftigede arbejdere. Heraf vil der til stadighed være 5 pct. eller 50.000 sygemeldt. Regnes der med 250 arbejdsdage,

vil det på landsbasis betyde en merudgift for erhvervslivet på 50.000 mand \times 250 dage \times 127 kr. 20 øre, i alt 1.589.000.000 kr. Herfra fraregnes besparelsen i bidrag til sygelønsfond, ca. 325 mill. kr., i alt en merudgift for erhvervslivet på 1.264.000.000 kr.

Det er vor opfattelse, at lovforslaget indebærer en risiko for at blive misbrugt, hvis det gennemføres i sin nuværende form. I den anledning skal vi foreslå:

at der bibeholdes 3 karensdage, at der gives virksomhederne mulighed for at kontrollere, at loven ikke misbruges.

Endvidere vil vi påpege det urimelige i, at virksomhederne skal betale sygdomsunderstøttelse de første fem uger af en sygdomsperiode. Normalt er det således, at hvis en medarbejder er syg i fjorten dage eller mere, er det ofte begyndelsen til en længere sygdomsperiode, og vi vil derfor finde det rimeligt, om det offentlige overtog sygdomsunderstøttelsen efter max. 3 ugers sygdom.

Endvidere skal vi påpege det urimelige i lovforslagets paragraf 3, stk. 2, hvor arbejdsgiveren vil være pligtig til at udbetale sygdomsunderstøttelse, selv om arbejdsforholdet er ophørt. Vi vil påpege det rimelige i, at det offentlige overtager sygdomsunderstøttelsen, når arbejdsforholdet er ophørt, såfremt den pågældende medarbejder er blevet sygemeldt inden for opsigelsesperioden.

Vi har fundet det rigtigt at fremsende ovennævnte oplysninger, således at de kan indgå i folketingets overvejelser omkring den ny lov.

Ole Ulsø,
adm. direktør.

Andelsselskabet EXPO-FYN.