

henblik på at sikre en hurtigere sagsbehandling.

Som bekendt forudsættes det, at invalideforsikringsrettens og førtidspensionsudvalgets afgørelser decentraliseres til amtslige revaliderings- og pensionsnævne med sekretariatsbistand af socialcentrene. Når arbejdsopgaverne til sin tid decentraliseres, vil invalideforsikringsrettens personale blive frigjort til andre opgaver. De vil da komme i betragtning ved besættelse af ledige (ledigblevne) stillinger i ankestyrelsen.

#### Spørgsmål 9:

Tilsvarende spørgsmål stille for så vidt angår revalideringsnævnet og dagpengeudvalget.

#### Svar:

1. Med sager, der behandles i revalideringsnævnet, er beskæftiget i alt 59 medarbejdere, der fordeler sig således:

Akademiske sagsbehandlere . . . . .	13
Ikke-akademiske sagsbehandlere . . . . .	19
Kontorpersonale i øvrigt, arkivassistent- ter og betjente . . . . .	27
	<hr/> 59

Af ovennævnte 59 medarbejdere er 9 deltidsbeskæftigede, således at det faktiske antal beskæftigede svarer til 54 heltidsbeskæftigede.

Da revalideringsnævnets opgaver — såvel vedrørende klagesager som vedrørende 1. instansafgørelser — opretholdes i uændret omfang, uanset at der etableres en social ankestyrelse, jfr. bemærkningerne til forslaget om ændring af revalideringsloven, vil det ikke være muligt at overføre personale fra nævnet til ankestyrelsen.

Dersom revalideringsnævnets opgaver som ankeinstans på et senere tidspunkt overgår til de regionale ankeorganer, og dersom nævnets 1. instansfunktioner overgår til regionale eller primærkommunale organer, vil nævnets personale blive frigjort til andre opgaver. De vil da komme i betragtning ved besættelse af ledige (ledigblevne) stillinger i ankestyrelsen.

2. I dagpengeudvalget, jfr. sygeforsikringslovens § 60, stk. 1, der ophæves 1. april 1973, beskæftiges som sekretær for udvalget

en af direktoratet for sygekassevæsenets akademiske medarbejdere på deltid. Skrive- og journalfunktioner udføres af direktoratet for sygekassevæsenet.

I forbindelse med etableringen af en sikringsstyrelse, jfr. § 42 i det for Folketinget fremsatte forslag til lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, skal der ske overførelse af direktoratet for sygekassevæsenets opgaver — bl. a. dagpengesagerne — til den nye styrelse. På grund af disses omfang vil der ikke være mulighed for at overføre arbejdskraft til ankestyrelsen.

#### Spørgsmål 10:

Kan det forudsatte antal normerede stillinger anses for tilstrækkeligt på baggrund af det forventede antal sager på ca. 6.000?

#### Svar:

I bemærkningerne til lovforslaget har man ud fra et skøn på 6.000 sager årligt antaget, at personalebehovet i ankestyrelsen ville blive 110 personer.

Som allerede anført i bemærkningerne er skønnet over antallet af sager behæftet med en vis større usikkerhed.

Skønnet på 6.000 sager er fremkommet ved at antage, at antallet af sager ville blive ca. 20 pct. højere end sagsantallet i de eksisterende ankeorganer, der blev opgjort til ca. 5.000 sager årligt. Dette baseredes på den forudsætning, at selve etableringen af et centralt ankeorgan og en vis usikkerhed i forbindelse med ændringerne i systemet og reglerne i øvrigt — i hvert fald i en overgangsperiode — kan medføre en vis forøgelse af sagsantallet.

Som nævnt i bemærkningerne til lovforslaget indgår der også andre usikkerhedsfaktorer i beregningen af personalebehovet. Der er således taget hensyn til, at sagsbehandlingen i ankestyrelsen vil stille krav om et forholdsvis større personale end i de hidtidige ankeorganer på grund af, at der i mange sager af hensyn til helhedsvurderingen må anstilles dybtgående undersøgelser. Hertil kommer, at mødebehandling af sager, som hidtil har været kontormæssigt behandlet, nu vil kræve udfærdigelse af sagssektrakter og protokolførelse m. v.

Der gør sig tillige en modgående tendens gældende, idet der ikke ved bedømmelsen af sagsantallet og personaleomfanget er taget