

Beretn. om den 56. internat. arbejdskonference i Genève 1971.

- d) for så vidt angår uberettiget afskedigelse af arbejderrepræsentanter, indførelse af et effektivt retsmiddel, som — med mindre det strider mod vedkommende lands grundlæggende retsprincipper — bør omfatte genansættelse af de pågældende i deres tidligere arbejde med betaling af tilgodehavende løn og under bevarelse af deres erhvervede rettigheder;
- e) indførelse af en bestemmelse om, at arbejdsgiveren i tilfælde af angivelig diskriminerende afskedigelse af en arbejderrepræsentant eller ugunstig forandring i beskæftigelsesforholdene for denne, skal have bevisbyrden for, at en sådan foranstaltning har været berettiget;
- f) anerkendelse af, at arbejderrepræsentanter skal have forret med hensyn til fortsat beskæftigelse i tilfælde af personaleindskrænkninger.

7. (1) Den i pkt. 5 omhandlede beskyttelse bør også ydes arbejdere, der er kandidater eller udpeget som kandidater efter den gældende procedure til valg eller udnævnelse som arbejderrepræsentanter.

(2) Den samme beskyttelse vil ligeledes kunne ydes arbejdere, der er ophørt med at fungere som arbejderrepræsentanter.

(3) Den tid, i hvilken de i dette punkt omhandlede personer skal nyde en sådan beskyttelse, kan fastsættes ved de i pkt. 1 omhandlede gennemførelsesmetoder.

8. (1) Personer, der ved afslutningen af deres hverv som arbejderrepræsentanter i den virksomhed, hvor de har været ansat, genoptager deres arbejde i denne virksomhed, bør bibeholde eller generhverve alle deres rettigheder, herunder med hensyn til arten af deres arbejde, løn og anciennitet.

(2) Spørgsmålet om, hvorvidt og i hvilket omfang bestemmelserne i (1) bør omfatte arbejderrepræsentanter, der hovedsagelig har varetaget deres opgaver uden for den pågældende virksomhed, bør overlades til det enkelte lands lovgivning, administrative forskrifter, kollektive overenskomster, voldgiftskendelser eller retsafgørelser.

IV. Faciliteter, der bør ydes arbejderrepræsentanterne.

9. (1) Der bør ydes arbejderrepræsentanter sådanne faciliteter i virksomheden, at de

kan varetage deres opgaver hurtigt og effektivt.

(2) I denne forbindelse bør der tages hensyn til den ordning, der består i det enkelte land vedrørende forholdet mellem arbejdsgivere og arbejdere, samt til den pågældende virksomheds behov, størrelse og muligheder.

(3) Ydelsen af disse faciliteter bør ikke forringe den pågældende virksomheds effektivitet.

10. (1) Der bør ydes arbejderrepræsentanter i virksomheden den nødvendige frihed uden tab af løn, sociale ydelser eller fordele til varetagelse af deres særlige opgaver i virksomheden.

(2) Hvor der ikke findes bestemmelser herom, kan det kræves, at en arbejderrepræsentant indhenter tilladelse fra sin direkte foresatte eller en anden hertil udpeget repræsentant for virksomhedsledelsen, før han tager fri fra arbejdet. En sådan tilladelse må ikke nægtes uden rimelig grund.

(3) Der kan fastsættes rimelige grænser for omfanget af den frihed, der ydes arbejderrepræsentanter i henhold til (1).

11. (1) For at sætte arbejderrepræsentanterne i stand til at varetage deres opgaver på en effektiv måde, bør der ydes dem den fornødne frihed til deltagelse i fagforeningsmøder, uddannelseskurser, seminarer, kongresser og konferencer.

(2) Den i henhold til (1) omhandlede frihed bør ydes uden tab af løn, sociale ydelser eller fordele, dog således at spørgsmålet om, hvem der skal afholde de deraf følgende udgifter kan fastsættes ved de i pkt. 1 omhandlede gennemførelsesmetoder.

12. Der bør gives arbejderrepræsentanterne i virksomheden adgang til alle arbejdslokaler i virksomheden, hvis en sådan adgang er nødvendig for, at de kan varetage deres opgaver som repræsentanter for arbejderne.

13. Der bør uden unødigt opsættelse og i fornødent omfang gives arbejderrepræsentanterne adgang til virksomhedsledelsen og til de repræsentanter for ledelsen, der er bemyndiget til at træffe beslutninger, således at de kan varetage deres opgaver på betryggende måde.

14. Hvor der ikke består andre ordninger for inddrivelse af fagforeningskontingent, bør der gives de af fagforeningen hertil bemyndigede arbejderrepræsentanter tillæ-