

delse til regelmæssigt at opkræve et sådant kontingent på arbejdspladsen.

15. (1) Arbejderrepræsentanter, der optræder på en fagforenings vegne, bør have beføjelse til at opslå fagforeningsmeddelelser på arbejdspladsen på det eller de steder, der er aftalt med ledelsen, og hvortil arbejderne har let adgang.

(2) Virksomhedsledelsen bør tillade arbejderrepræsentanter, der optræder på en fagforenings vegne, at omdele meddelelser, pjecer, publikationer og andre oplysninger fra fagforeningen blandt virksomhedens arbejdere.

(3) De i dette punkt omhandlede meddelelser og oplysninger bør vedrøre almindelig fagforeningsvirksomhed, og deres opslag og omdeling bør ikke gå ud over virksomhedens daglige arbejde og gode orden.

(4) Der bør gives arbejderrepræsentanter,

der er valgte repræsentanter i den i pkt. 2, b), omhandlede betydning, tilsvarende faciliteter i overensstemmelse med deres opgaver.

16. Virksomhedsledelsen bør stille sådanne materielle faciliteter og oplysninger, som måtte være nødvendige for varetagelsen af arbejderrepræsentanternes opgaver, til rådighed for disse under de betingelser og i det omfang, der måtte blive fastsat ved de i pkt. 1 omhandlede gennemførelsesmetoder.

17. (1) Der bør gives fagforeningsrepræsentanter, der ikke selv er beskæftiget i virksomheden, men hvis fagforening har medlemmer beskæftiget i denne, adgang til virksomheden.

(2) De betingelser, hvorunder en sådan adgang bør ydes, bør fastsættes ved de i pkt. 1 og 3 omhandlede gennemførelsesmetoder.