

løn, der ligger måske flere kroner over minimallønnen pr. time, har ikke nogen sikkerhed for, at han i et nyt ansættelsesforhold får tilbudt samme personlige løn, men blot at lønnen mindst vil udgøre minimallønnen og det til enhver tid gældende dyrtidstillæg. Det er således ikke rimeligt, at pågældende under en ledighedsperiode

skal have sine dagpenge forhøjet yderligere på basis af en teoretisk beregnet arbejdsløns.

Dansk Arbejdsgiverforening skal af ovennævnte grunde alvorligt henstille til folketingsudvalget at undlade gennemførelsen af det foreslåede ændringsforslag til § 51, 1. punktum, og det som en konsekvens heraf fremsatte forslag til ændring af § 51, stk. 2.

P. F. V.

*Leif Hartwell.*

/ P. Schade-Poulsen.

Til det af Folketinget nedsatte udvalg vedrørende forslag til ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m. v.