

stk. 1, 2. pkt., kan bestå af et eller to medlemmer. At et selskab er mindre, vil i denne forbindelse sige, at det har en aktiekapital på under 400.000 kr., og at det i de sidste tre år har beskæftiget gennemsnitligt mindre end 50 arbejdstagere.

Som nærmere begrundet i bemærkningerne til forslaget § 1, godkender forslaget énmandsselskabet, og der er herefter næppe noget reelt grundlag for at opretholde kravet om, at et selskabs bestyrelse ubetinget skal have tre medlemmer. Er der kun én aktionær, vil et krav om en bestyrelse på tre medlemmer aldeles overvejende kun betyde, at eneaktionæren indsætter nogle ham nærstående slægtninge eller andre af ham afhængige personer, der ikke vil øve nogen indflydelse på selskabets ledelse. Begrebsmæssige betragtninger om, at et „selskab“ kræver en medvirken af flere personer, kan næppe heller tillægges vægt. Der har under de nordiske forhandlinger været enighed om, at man — navnlig af hensyn til de i selskabet ansatte og til dets kreditorer — ikke bør opgives kravet om, at der i større selskaber skal være mindst tre bestyrelsesmedlemmer. Der er intet til hinder for, at bestyrelsen også i selskaber med en aktiekapital på under 400.000 kr. kan bestå af tre eller flere medlemmer, men nøjes man med et eller to medlemmer, skal der vælges mindst én suppleant. Navnlig i et selskab med en énmandsbestyrelse er det af betydning, såvel indadtil som udadtil, at der i tilfælde af dennes forfald er en person, der kan træde til og handle på selskabets vegne.

Som noget nyt i forhold til 1969-betænkningen præciseres det, at bestyrelsen ikke kan bestå af under tre medlemmer i selskaber, der omfattes af stk. 2, 2. pkt. For at sikre, at vedtægterne i sådanne selskaber foreskriver dette, er der i § 164, stk. 2, givet mulighed for at gennemføre sådanne vedtægtsændringer, medmindre generalforsamlingen forkaster disse med samme majoritet, som kræves til opløsning af selskabet.

I stk. 2 er det fundet hensigtsmæssigt at lovfæste de på grundlag af hidtidig praksis udviklede regler om bestyrelsens valg, d. v. s. hvem der vælger eller udpeger bestyrelsen. Hovedreglen er, at bestyrelsen vælges af generalforsamlingen. Valget kan dog være henlagt til et repræsentantskab. Endvidere fastslås det i 4. pkt., 2. led, at vedtægterne kan give offentlige myndigheder, f. eks. stat og kommune, eller andre offentlige organer, ret til at udpege et eller flere medlemmer af bestyrelsen, men flertallet af dennes medlemmer skal dog altid vælges af generalforsamlingen. Det er imidlertid ikke blot offentlige myndigheder, som kan tillægges ret til at udpege medlemmer af selskabets bestyrelse. Ved til-

føjelse af ordene „eller andre“ er det tilkendegivet, at samme ret kan være tillagt også en privatperson, f. eks. hvor den pågældende som medstifter overdrager sin forretning til et aktieselskab og samtidig får adgang til for livstid at vælge et medlem af bestyrelsen.

Nyt i forhold til 1969-betænkningen er stk. 2, 2. pkt., der giver de væsentligste regler om arbejdstagernes medindflydelse, idet det bestemmes, at de ansatte i selskaber med mindst 50 ansatte har ret til blandt disse at vælge to medlemmer af bestyrelsen.

Om stk. 2, 2. pkt., bemærkes følgende:

Arbejdstagerne får ret til at vælge to medlemmer af bestyrelsen, dog at vedtægterne efter § 49, stk. 2, 4. pkt., kan bestemme et større antal. Det synes rigtigst at give arbejdstagerne to repræsentanter, også for at gøre det muligt for flere grupper arbejdstagere at være repræsenteret. Det bemærkes, at arbejdstagerne er pligtige samtidig at vælge to suppleanter. Det er en betingelse for indførelse af bestyrelsesmedlemmer valgt af arbejdstagerne, at selskabet i de sidste tre år gennemsnitligt mindst har beskæftiget 50 arbejdstagere. Den omstændighed, at et selskab for en kortere periode har ansat et større antal arbejdstagere, vil således ikke medføre ret for arbejdstagerne til at vælge medlemmer af bestyrelsen.

Handelsministeren fastsætter efter § 178 de nærmere regler om beregning af det gennemsnitlige antal arbejdstagere, f. eks. hvor et selskab beskæftiger deltidsbeskæftigede ansatte. Af almindelige grundsætninger følger, at der ved beregningen kun skal tages hensyn til de arbejdstagere, der arbejder på eller fra dansk højhedsområde, d. v. s. her i landet, på dansk fartøj eller på den danske del af kontinentalsøken.

Arbejdstagerrepræsentanter skal ikke uden videre indtræde i de større aktieselskabers bestyrelser. Der kan forekomme sådanne særlige omstændigheder, at arbejdstagerne ikke ønsker at lade sig repræsentere i et selskabs bestyrelse, og efter § 49, stk. 2, 2. pkt., har de derfor alene ret hertil. Systemet i lovforslaget er, at arbejdstagernes flertal beslutter, at de ønsker repræsentation i bestyrelsen, jfr. § 177, stk. 1. Denne beslutning meddeles herefter skriftligt selskabets bestyrelse, jfr. § 177, stk. 1, 2. pkt., og får herefter retsvirkning for selskabet.

De af arbejdstagerne valgte bestyrelsesmedlemmer indtræder ikke i stedet for nogen af de i henhold til vedtægterne valgte eller udpegede bestyrelsesmedlemmer, jfr. § 4, nr. 6, men i tillæg til disse („herudover“).

Om fremgangsmåden ved valgene foreslås, at