

og hvor de nyindtrådte medlemmer efter § 3, stk. 1, ikke vil være berettiget til vederlag, vil kunne få udbetalt indtil 5.000 kr. om året.

Hovedparten af selskaberne m. v. vil kunne bringe bestemmelsen i anvendelse for det andet af de af vederlagsbegrænsningen omfattede 2 regnskabsår, mens nogle selskaber — som endnu ikke har afsluttet det første af de omhandlede regnskabsår — vil kunne anvende bestemmelsen for begge de nævnte regnskabsår.

*Til § 1, nr. 2.*

Ifølge lovens § 4, stk. 3, forhøjes eller nedsættes det samlede vederlagsbeløb i forhold til eventuelle ændringer i antallet af medlemmer af bestyrelse, repræsentantskab, direktion eller lignende organer.

Dette „puljeprincip“ har vist sig at kunne med-

føre urimelige resultater i tilfælde, hvor ikke alle medlemmer af et ledelsesorgan modtager vederlag af samme størrelse. Således har f. eks. en nedsættelse af antallet af medlemmer medført, at enkelte medlemmers vederlag har måtte nedsættes, ligesom en udvidelse af antallet af medlemmer kan medføre, at de enkelte medlemmers vederlag kan forhøjes i forhold til det nærmest forud for den 7. marts 1975 forudgående regnskabsår.

Derfor foreslås det i § 4, stk. 3, at indsætte et 2. pkt., hvorefter det er tilladt til hvert medlem af de nævnte ledelsesorganer at anvende et beløb af indtil samme størrelse som det beløb, der har været tillagt den pågældende eller hans forgænger i det i § 3, stk. 1, nævnte „nærmest forudgående regnskabsår“.