

kommende kommunale organisation, forventes det, at de enkelte kommuner og amtskommuner med henblik på lønningsnævnets udøvelse af tilsynet med personalet ved de pågældende selvejende institutioner, i overenskomsterne med de pågældende institutioner vil betinge sig, at forhandlingskompetencen vedrørende personalet på de pågældende institutioner afgives til vedkommende kommunale organisation.

Kommunernes Lønningsnævn har ikke haft indvendinger imod den foreslåede bemyndigelse for indenrigsministeren til at udvide nævnets kompetence, idet nævnet har oplyst, at der ikke skønnes at foreligge praktiske problemer af særlig art ved varetagelse af et tilsyn med løn- og ansættelsesvil-

kårene for personalet ved de omhandlede børneforsorgsinstitutioner. Nævnet har i denne forbindelse overfor indenrigsministeriet udtalt, at nævnet lægger vægt på, at en eventuel inddragelse af løn- og ansættelsesvilkår for personale ved andre ikke-kommunale, men kommunalt finansierede institutioner under nævnets tilsynsområde alene sker efter indenrigsministerens bestemmelse for det enkelte område, idet nævnet har forudsat, at indenrigsministeriet forud for en eventuel udvidelse af nævnets tilsynsområde anmoder lønningsnævnet om en udtalelse om, hvorvidt et tilsyn på det pågældende område hensigtsmæssigt vil kunne indpasses i nævnets arbejde.