

Underbilag 1 til bilag 2.

Finansministerens kommentarer til henvendelse fra AC-Akademikernes Centralorganisation.

I anledning af at arbejdsmarkedsudvalget til brug ved udvalgsbehandlingen af forslaget til lov om ændring af lov om tjenestemandspension (F. 136) har anmodet om kommentarer til en af arbejdsmarkedsudvalget fra Akademikernes Centralorganisation modtaget skrivelse af 25. februar 1976, kan jeg oplyse følgende:

Ifølge lovforslaget skal der f.eks. ved en dansk statstjenestemand's fratræden for at overgå til tjenestemandsansættelse under EF — mod bortfald af den pågældendes eventuelle ret til opsat pension — kunne finde overførsel sted til EF af et beløb, der for hvert pensionsalderår, som tjenestemanden har opnået ved fratrædelsen, udgør 5 pct. af den pensionsgivende lønindtægt på fratrædelsestidspunktet i statstjenestemandstillingen, med tillæg af 0,15 pct. af de samme løndele for hvert fulde år, ansættelsen i statstjenestemandstillingen er sket efter det fyldte 25. år.

Denne beregningsformel er — som tidligere oplyst — den samme som den, der skal finde anvendelse ved individuelle overgange f.eks. mellem tjenestemandstillinger i staten og kommunale tjenestemandstillinger i henhold til en aftale, der nu er indgået mellem finansministeriet og de kommunale organisationer m.v. Beregningsformlen er efter ønske fra kommunal side blevet udformet således, at overførselsbeløbene udfra en rimelig aktuarmæssig gennemsnitsvurdering svarer til den pensionsforpligtelse, som den afgivende ansættelsesmyndighed fritages for, og som overtages af tjenestemandens nye ansættelsesmyndighed, idet man fra kommunal side under forhandlingerne om indgåelse af aftalen lagde vægt på, at beløbsoverførslerne fik en sådan størrelse, at de ikke fik nogen selvstændig vægt ved en kommunes valg mellem ansøgere fra staten og kommuner eller private virksomheder.

Som et eksempel på virkningerne af de i

lovforslaget optagne bestemmelser kan nævnes følgende:

En statstjenestemand i lønramme 36 på f.eks. 55 år, der forud har været ansat i tjenestemandstillinger uafbrudt siden sit fyldte 30. år, vil efter de nugældende regler i tjenestemandspensionsloven ved fratræden f.eks. pr. 1. oktober 1975 for at overgå til tjenestemandsansættelse under EF være berettiget til en opsat pension på 75.401,00 kr. årlig. Pensionen vil først komme til udbetaling fra den pågældendes fyldte 67. år — d.v.s. i dette eksempel om 12 år — mod et samordningsfradrag på 62 pct. af folkepensionen, medmindre der efter afskedigelsen indtræder erhvervsudygtighed, der medfører tilkendelse af offentlig invalidepension, idet den opsatte pension i så fald udbetales fra samme tidspunkt som invalidepensionen. Den opsatte pension er hverken dyrtids- eller reallønsreguleret i årene indtil udbetalingen, og der kan således ikke udtales noget bestemt om dens værdi på udbetalingstidspunktet.

Såfremt lovforslaget vedtages, vil der — mod bortfald af den pågældendes ret til opsat pension — kunne finde overførsel sted til EF af et beløb på 233.200,00 kr., beregnet som 5,75 pct. af lønnen pr. 1. oktober 1975 incl. dyrtidstillæg i lønramme 36 gange 25 pensionsalderår.

Det antal pensionsalderår, som den pågældende mod en sådan beløbsoverførelse vil kunne få tillagt som tjenestemand under EF, vil blive fastsat af EF på grundlag af en aktuarmæssig beregning, foretaget efter retningslinierne i bilag VIII i EF-tjenestemandsvedtægten.

Det er efter finansministeriets opfattelse ikke muligt direkte at sammenligne det antal pensionsalderår, som en tjenestemand måtte få tillagt under EF, med det antal pensionsalderår, som den pågældende ved fratrædelsen måtte have oparbejdet i den