

en del af godtgørelsen. Herved udsættes han for en i denne sammenhæng *ubegrundet beskæring* af det *overførte beløb*. Dette burde kunne gå frit og ubeskåret frem og tilbage.

Som udgangspunkt ville den pågældende ofte ingen indvendinger have imod at overføre sine akkumulerede pensionsrettigheder til den danske statskasse. Denne interesse må imidlertid formodes at være særdeles stærkt reduceret, såfremt den pågældende, jfr. lovforslagets § 1, nr. 5, alene kan opnå godskrivning af *den faktiske tid* han har været ansat i EF.

Man bør ikke urimeligt ramme den tjenestemand, der i god tro søger varig beskæftigelse i EF og derfor lader sine danske pensionsrettigheder overføre, men som af ham utilregnelige årsager søger tilbage i en dansk tjenestemandstilling.

4. Spørgsmålet om, hvad der vil gælde i den situation, hvor den pågældende til EF har overført værdier fra en anden (dansk)

pensionsordning og efter EF-ansættelse ønsker dansk tjenestemandsansættelse, forekommer ikke afklaret efter det foreliggende lovforslag.

5. Det ligger ikke klart, hvorvidt den tidligere danske EF-ansatte ved genansættelse som dansk tjenestemand er fritaget for fornyet helbredsundersøgelse.

IV. Beskatning.

Der er ikke i forbindelse med det foreliggende lovforslag taget udtrykkelig stilling til fritagelse for dansk beskatning ved overførsel fra den danske tjenestemandspensionsordning til EF og vice versa.

Foreningen går selvsagt ud fra, at en sådan overførsel ikke behandles som en ind- eller udbetaling i henhold til lov om beskatning af pensionsordninger m. v. Spørgsmålet er, om § 41 i denne lov bør ændres, eller om en skattefritagelse kan indfortolkes i reglen, således som den nu foreligger.