

Udvalget har med arbejdsministeren drøftet gennemførelsen af det *interne sikkerheds- og sundhedsarbejde* i virksomheder på områder, hvor der hidtil ikke har været fastsat regler herom. Det er herunder oplyst, at arbejdstilsynet har påbegyndt udvalgsarbejde herom for så vidt angår handels- og kontorområderne med henblik på at tillempe reglerne til de særlige forhold på disse områder.

I forbindelse med de i § 14 foreslåede *branchesikkerhedsråd* har udvalget med arbejdsministeren indgående drøftet, hvilket indhold dette nye element i arbejdsmiljøarbejdet skal have.

Arbejdsministeren har oplyst, at meningen med de meget åbne bemyndigelsesbestemmelser, for hvis udfyldelse der ikke foreligger bestemte planer, er, at det er arbejdsmarkedets parter inden for de forskellige dele af erhvervs livet, hvis initiativ og behov skal tilgodeses. Det offentlige rolle bliver derfor at koordinere og støtte disse initiativer gennem arbejdsmiljørådet, hvorfor det ville være imod ideen at lægge for faste rammer for dem.

Udvalget har drøftet problemerne i forbindelse med *overdragelse af det strafferetlige ansvar* fra en arbejdsgiver til en driftsleder, en arbejdsleder eller en anden kvalificeret overordnet, jfr. lovforslagets § 23, og har i den forbindelse modtaget en henvendelse fra Foreningen af arbejdsledere i Danmark samt fra arbejdsministeren modtaget en af justitsministeriet udarbejdet redegørelse, der vil blive optrykt i det ovenfor omtalte bilagshæfte.

På baggrund af en henvendelse fra Praktiserende Arkitekters Råd og Foreningen af Rådgivende Ingeniører har udvalget indgående drøftet de problemer, der kan opstå ved gennemførelsen af *lovforslagets § 33*, der pålægger projekterende, rådgivende m. fl. at tage hensyn til sikkerhed og sundhed.

I denne anledning har arbejdsministeren bl. a. givet tilsagn om, under udarbejdelse af nærmere regler om projekterende med fleres ansvar efter § 33, jfr. § 35, at ville inddrage de berørte organisationer i dette regelarbejde.

Udvalget har drøftet de foreslåede *mindstealderbestemmelser for unge inden for landbruget* og har i den forbindelse fra arbejdsministeren modtaget en redegørelse for, hvorledes han agter at sikre de unge inden for landbruget (jfr. arbejdsministerens skriftlige besvarelse af samrådsspørgsmål H, der er optrykt i bilag 2

til ovennævnte bilagshæfte til den af udvalget afgivne beretning).

Udvalget har gennem spørgsmål til arbejdsministeren og under samråd med ministeren fået oplyst, at ændringen af det hidtidige almindelige forbud imod arbejde på søn- og helligdage til en ret til et ugentligt *fridøgn*, der så vidt muligt skal falde på søndage, jfr. lovforslagets § 53, hovedsagelig består i en smidiggørelse, således at der ikke længere skal indgives ansøgning til arbejdstilsynet om dispensation.

Arbejdsministeren har overfor udvalget oplyst, at arbejdstilsynet ved udøvelsen af almindeligt tilsyn med lovens overholdelse på dette punkt vil tage udgangspunkt i den praksis, der efter den nuværende lovgivning gælder med hensyn til undtagelser fra forbudet imod søndagsarbejde.

Udvalget har i forbindelse med behandlingen af *de økonomiske og administrative konsekvenser* af lovforslagets gennemførelse modtaget en række oplysninger fra arbejdsministeren.

Arbejdsministeren har således over for udvalget oplyst, at statens merudgifter efter en 5-årig indkøringsperiode kan anslås til i alt ca. 24 mill. kr. årlig ud over det efterslæb, som er foreslået i rapporten fra den af arbejdsministeren i oktober 1973 nedsatte arbejdsgruppe om arbejdstilsynets personale- og ressourcebehov.

Arbejdsministeren forudsætter en indkøringsperiode med jævnt stigende udgifter over en årrække. Arbejdsministeren har oplyst, at indkøringsperioden indebærer udgiftsforøgelse, der stiger fra 13 mill. kr. i det første år til 39 mill. kr. i det femte år. I disse årlige beløb er medtaget anlægsudgifter til arbejdsmiljøinstituttet, som eksempelvis i det femte år er anslået til ca. en tredjedel af det totale beløb. Derefter vil den årlige merudgift ved lovens gennemførelse kunne anslås til de anførte 24 mill. kr. årlig. I dette beløb indgår også udgifter til arbejdsmiljøinstituttet med ca. 10 mill. kr. årlig.

Arbejdsministeren har imidlertid oplyst, at arbejdsmiljøinstituttets opgaver og opbygning først bliver endeligt fastlagt i forbindelse med stillingtagen til den fremtidige bedriftssundhedstjeneste, hvorfor der også bliver mulighed for fra folketingets side at behandle dette spørgsmål på et senere tidspunkt.

Der henvises herom til besvarelsen af spørgsmål 66 i bilagshæftet til udvalgets ovennævnte beretning.