

steren har erklæret, at han over for direktøren for arbejdstilsynet, der efter forslaget indtager en central placering i ledelsen af alle tre institutioner, vil indskærpe betydningen af, at opgaverne vedrørende forskning, uddannelse, efteruddannelse og information fordeles på en sådan måde, at der er løbende overensstemmelse mellem de forskellige institutioners og myndigheders indsats, og således at overlapping og dobbeltarbejde ikke finder sted.

Arbejdsministeren har endvidere fremhævet, at det bl. a. er nødvendigheden af sådan koordination, der har motiveret forslaget om, at arbejdsmiljøfondet er henlagt under arbejdsmiljørådet.

Vedrørende arbejdsmiljøinstituttets ledelse har arbejdsministeren taget det forbehold, at spørgsmålet tildels afhænger af resultaterne fra den nedsatte embedsmandsgruppe vedrørende bedriftssundhedstjeneste.

Flertallet må i denne forbindelse tillægge det værdi, at folketinget i forbindelse med stillingstagen til bedriftssundhedstjenesten også får lejlighed til at behandle spørgsmålet om arbejdsmiljøinstituttets opbygning, ledelse og virksomhed.

Endelig tillægger flertallet det betydning, at der i bemærkningerne til ændringsforslaget til § 68 fra arbejdsministeren er givet udtryk for, at der ved tilrettelæggelsen af fondets støtte til konkrete forskningsprojekter sikres et samarbejde med planlægningsrådet for forskningen.

Det må for flertallet være af væsentlig betydning for gennemførelse af lovforslagets målsætning, jfr. især det udvidede sundhedsbegreb, at der gives arbejdsministeren og direktøren for arbejdstilsynet i samarbejde med planlægningsrådet for forskningen mulighed for at udøve en nødvendig planlægnings- og koordineringsfunktion for *arbejdsmiljøforskningen* her i landet, jfr. § 72, nr. 4, med udgangspunkt i et arbejdsmiljøinstitut, der holder sig à jour med forskningen i Danmark og udlandet. Der henvises i denne forbindelse også til arbejdsministerens ændringsforslag til § 70, som flertallet kan tiltræde. Herigennem kan det sikres, at de ressourcer, der stilles til rådighed for forskningen, også udnyttes mest rationelt under hensyn til lovforslagets målsætning, ligesom det herigennem kan sikres, at dansk forskningsaktivitet afpasses rationelt efter igangværende eller afsluttet udenlandsk forskning. En planlægnings- og koordineringsfunktion tillagt ar-

bejdsministeren og direktøren for arbejdstilsynet vil endvidere give mulighed for via et arbejdsmiljøinstitut at sikre en intensiv udvikling og hurtig udmøntning af danske og udenlandske forskningsresultater i praktiske regler og retningslinjer til brug for virksomhederne.

Det må i denne forbindelse anses for nyttigt, hvis direktøren for arbejdstilsynet til brug for arbejdsmiljørådets årlige beretning til arbejdsministeren, jfr. § 66, stk. 1, nr. 6, udarbejder en årlig status og planlægning for arbejdsmiljøforskningen i Danmark.

Arbejdsministeren har på et spørgsmål fra udvalget udtalt, at han – for at sikre den brede indsats med hensyn til *oplysning, egentlig undervisning m. m.* i arbejdsmiljøets problemer og forebyggelsesmuligheder – er indstillet på at optage drøftelser med de berørte ministerier og andre myndigheder og organisationer.

Flertallet opfordrer i denne anledning arbejdsministeren til at tage spørgsmålet om undervisning i sikkerheds- og sundhedsproblemer op med undervisningsministeren og andre berørte ministerier samt arbejdsmarkedets parter m. v. med henblik på at søge arbejdsmiljøets problemer og deres forebyggelse integreret i undervisningen i folkeskolen, de faglige uddannelser, universiteter, højere læreanstalter m. v.

I bemærkningerne til lovforslagets § 70, stk. 2, omtales, at der tilsigtes tilført *arbejdstilsynskredsene* et mere specialiseret personale end det hidtidige rent tekniske tilsynspersonale, således omtales foruden forskellige kategorier af teknikere også eksempelvis en fuldtidsbeskæftiget arbejdsløse, en fysio- eller ergoterapeut, en arbejdshygiejniker (laborant), en psykolog, en jurist samt kontorpersonale.

Flertallet kan give tilslutning til princippet om, at der tilstræbes en personalesammensætning af de uddannelseskategorier, som bedst muligt kan varetage de mangeartede problemer inden for arbejdsmiljøfeltets brede spektrum. Men der er samtidig grund til at understrege betydningen af, at der også tilknyttes medarbejdere med praktisk erfaring fra arbejdspladserne evt. i lighed med de under gældende lovgivning ansatte byggekonsulenter.

For så vidt angår de i § 14 foreslåede *branchesikkerhedsråd*, er flertallet ikke uenig med arbejdsministeren i hans syn på det offentlige rolle, men ønsker af hensyn til den praktiske styring og koordinering at understrege betydningen af, at arbejdsministeren gennem sin