

lig, at de ansattes styrkeposition ikke er tilgodeset i tilstrækkeligt omfang i forslaget.

Derfor er mindretallet heller ikke enigt med flertallet i betragtningerne vedrørende de unges arbejde (aldersgrænse, overarbejde osv.) og det ugentlige hviledøgn og ej heller i flertallets afvisende holdning til krav om forhåndsgodkendelse af nye stoffer og materialer.

På den baggrund fremsætter mindretallet et antal ændringsforslag, der sigter på at indskrænke adgangen til at fravige de lovhjemlede regler, styrke de ansattes rolle i sikkerhedssystemet og skærpe beskyttelsen af dem, der beskæftiges i arbejdsprocesserne.

I øvrigt lægger mindretallet megen vægt på den af arbejdsministeren givne oplysning, at nærværende lovgivning medfører et behov for nyansættelse af ca. 175 medarbejdere i arbejdstilsynet – udover det efterslæb på ca. 200 medarbejdere, som er opgjort i rapporten fra den af arbejdsministeren i oktober 1973 nedsatte arbejdsgruppe om arbejdstilsynets personale og ressourcebehov. Mindretallet er af den opfattelse, at dette samlede personalebehov på ca. 375 medarbejdere udgør det minimum, der må tilgodeses, for at arbejdsmiljøloven kan fungere. Mindretallet beklager, at der ikke i forbindelse med arbejdsmiljølovens gennemførelse er skabt politisk sikkerhed for, at denne udvidelse af arbejdstilsynets personale rent faktisk bliver gennemført.

Mindretallet ønsker udtrykkeligt at tilføje, at det tilslutter sig de i flertalsudtalelsen fremførte betragtninger vedrørende § 13 og kapitel 11. Hermed har mindretallet ikke bundet sig til en bestemt, detaljeret udformning af de pågældende punkter, men er tilfreds med og lægger vægt på, at det bliver folketetinget, der kommer til at træffe den politiske beslutning om bedriftssundhedstjenestens udformning og de dermed sammenhængende problemer.

*Mindretallet* indstiller lovforslaget til *vedtagelse* med de af mindretallet stillede ændringsforslag.

Et *fjerde mindretal* (kristeligt folkepartis medlem af udvalget) kan tilslutte sig lovforslagets intention og målsætning, men har stadig en række indvendinger mod enkeltheder bl. a. med hensyn til de mange bemyndigelser til ministeren og de økonomiske konsekvenser. Mindretallet vil derfor meddele sin endelige stillingtagen ved 3. behandling.

Et *femte mindretal* (venstresocialisternes medlem af udvalget) indstiller lovforslaget til *forkastelse ved 3. behandling* med følgende bemærkninger:

Mindretallet må tage afstand fra det foreliggende lovforslag, da det ikke indeholder bestemmelse, der vil sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Tværtimod stikker det blå i øjnene på folk, idet det bygger på den antagelse, at årsagerne til det dårlige arbejdsmiljø er at finde i et for ringe samarbejde på virksomhederne.

Lovforslagets formålsparagraf om at »skabe et sundt og sikkert arbejdsmiljø« er tomme ord, da lovforslaget overhovedet ikke tager hensyn til hel klar viden om forskellige faktorerers skyld i forringede arbejdsforhold. Således har adskillige undersøgelser samstemmende vist, at skifteholdsarbejde medfører mavesår, stress og dårlige sociale forhold, uden at lovforslaget har lagt begrænsninger for skifteholdsdrift – tværtimod. Forhåndsgodkendelse, endsige deklaraationspligt for stoffer er ikke blevet lovfæstet, selvom der årligt indføres flere tusinde stoffer af ukendt farlighed i industrien. At sikkerhedsforanstaltninger undermineres og ulykkesrisikoen forøges ved brug af præstationsløn, har ikke foranlediget arbejdsministeren til at lovfæste begrænsninger i adgangen til at anvende denne lønform. Det nuværende lovlige støjniveau på 90 dB(A) giver træthed og hovedpine for personer, der udsættes for støjen i længere tidsrum, foruden markante høreskader for 10 pct. af disse efter 10 års daglig påvirkning. Ej heller denne klare viden om støjens skadevirkninger har medført en sænkning af den lovlige støjbelastning.

Lovforslaget sætter ikke hensynet til arbejderens sikkerhed og sundhed i højsædet, men derimod hensynet til erhvervslivets økonomi. Der skal således forhandles mellem arbejdsmarkedets parter, hvad der forstås ved et sundt arbejdsmiljø. Forbedringer i arbejdsmiljøet kan kun ske ved samtidig løntilbageholdenhed eller på baggrund af produktivitetsstigninger. Retten til søndagsfrihed inddrages, hvorefter den skal gøres til et forhandlingsspørgsmål i brancher, der ikke umiddelbart har behov for kontinuert drift, samtidig med at der lægges op til, at unge under 18 år kan arbejde på skiftehold.

Lovforslaget stiller ikke umiddelbart krav til virksomhederne, der ikke er indeholdt i nugældende love. Arbejdstilsynets sparsomme res-