

Til § 84.

39) Ordene »eller dennes stedfortræder, jfr. § 23, stk. 1,« udgår.

Af mindretallet under nr. 1:

Til § 85.

40) Paragraffen udgår.

Af arbejdsministeren, tiltrådt af flertallet under nr. 4:

Til § 88.

41) Stk. 1 affattes således:

»Loven træder i kraft den 1. juli 1977. Tidspunktet for ikrafttrædelsen af § 13 fastsættes dog ved lov.«

Bemærkninger.

Til nr. 1.

Ændringsforslaget tilsigter at undtage de fleste landbrug og detailvirksomheder samt en række håndværksvirksomheder og mindre fabriktionssteder fra loven i almindelighed. Det tilsigtes ikke hermed at forringe arbejderbeskyttelseslovgivningen for disse virksomheder i forhold til de gældende regler. De nødvendige konsekvensændringer med henblik herpå vil eventuelt kunne gennemføres ved ændringsforslag til 3. behandling.

Til nr. 2 og 3.

Sikkerhedsproblemerne er ofte særlig store på mindre arbejdspladser, og da grænsen for valg af tillidsmand i en række områder er sat til 5 ansatte, anses det for rimeligt at indskrænke § 5 til at omfatte virksomheder med 1-5 ansatte, og at der åbnes mulighed for, at disse, såfremt de selv ønsker det, kan vælge en sikkerhedsrepræsentant med de beføjelser, der tilkommer denne i medfør af denne lov.

Til nr. 4.

Efter drøftelser i udvalget findes det rigtigst at udbygge den hidtidige ret for sikkerhedsrepræsentanter og tillidsmænd til at blive gjort

bekendt med arbejdstilsynets skriftlige påbud med en pligt for arbejdsgiveren til at gøre de pågældende repræsentanter og tillidsmænd bekendt med sådanne påbud. Da det er arbejdsgiveren, der modtager påbud, er det også naturligt ham, der skal tage initiativ til videre information til dem, påbudet direkte vedrører.

Til nr. 5 og 40.

Mindretallet anser det ikke for rimeligt, at arbejdsgivere skal kunne delegere et strafansvar til arbejdsledere. Disse kan efter § 26 pålægges et selvstændigt ansvar, og det må forekomme uacceptabelt at pålægge arbejdslederne, hvis stilling på virksomhederne ofte kan være vanskelig, ansvaret for handlinger eller undladelser, der henhører under andres kompetence.

Mindretallets ændringsforslag er i øvrigt i overensstemmelse med arbejdsministerens oprindelige ændringsforslag, jfr. et til udvalget fremsendt bilag, hvor ministeren efter en henvisning til justitsministeriets udtalelse om § 23 skrev følgende:

»Under hensyn hertil finder arbejdsministeriet ikke, at det er rimeligt at opretholde bestemmelser i forslaget, der indebærer ret til at overdrage strafansvar fra arbejdsgiver til en i virksomheden ansat. Derfor foreslås det, at § 23 udgår sammen med henvisningen hertil i §§ 83 og 84 og bestemmelsen i § 85 om fritagelse af arbejdsgiveren for det overdragne ansvar.

Det må understreges, at disse ændringer ikke berører den pligt, driftsledere, arbejdsledere og andre ansatte i øvrigt måtte have i kraft af deres ansættelsesforhold eller særlig aftale til at varetage opgaver, som efter loven påhviler arbejdsgiver. Dette følger umiddelbart af § 25 og § 26 om arbejdslederes særlige pligter og af §§ 27-29 om de pligter, der påhviler ansatte i almindelighed, samt § 82 om det hermed forbundne strafansvar.«

Til nr. 6 samt 38 og 39.

Under behandlingen i arbejdsmarkedsudvalget har der været udtrykt en del tvivl om rækkevidden af § 23 og om, hvorvidt den heri indeholdte adgang til ansvarsoverdragelse er rimelig.

Efter aftale med udvalget har bestemmelsen været nærmere overvejet af arbejdsministeriet i samarbejde med justitsministeriet. Det er herunder fremhævet, at det centrale indhold i § 23 sammenholdt med §§ 83 og 84 er en adgang til ved aftale at skabe mulighed for at gøre straf-