

sammensætning ikke så meget er den talmæssige repræsentation som den vægt, de forskellige faglige grupper har i forhold til ulykkesfarer og sundhedsproblemer på arbejdspladserne.

Det må erkendes, at denne vurdering kun kan foretages skønmæssigt, og resultatet af overvejelserne er herefter, at der ikke bør ændres i balancen i rådet bortset fra, at der ved udvidelse af antallet af medlemmer fra arbejdsgiverne og de ansatte med hver et medlem skabes den ønskede mulighed for at få den offentlige sektor, som nu udgør omkring en trediedel af arbejdsmarkedet, repræsenteret i rådet.

Der foreslås derfor en udvidelse af rådet med 2 medlemmer. Arbejdsgivermedlemmet skal indstilles af finansministeren, som er central personalemyndighed for staten, efter samråd med de kommunale organisationer og Københavns og Frederiksberg kommuner. Udvidelsen af repræsentationen for de ansatte med et medlem forudsættes at skulle tilfalde FTF som den største organisation for de offentligt ansatte. Herved tilgodeses også funktionærrepræsentationen.

Ordene »en professor ved Danmarks tekniske højskole« i lovforslagets stk. 1 foreslås erstattet af »en videnskabelig medarbejder ved Danmarks tekniske højskole«, fordi dette svarer til nutidige synspunkter på betydningen af stillingsbetegnelser.

#### Til nr. 36.

#### Almindelige bemærkninger.

På baggrund af arbejdet i arbejdsmiljøgruppen af 1972 og forslaget til lov om arbejdsmiljø, herunder det udestående spørgsmål om arbejderbeskyttelsesfondet, har der mellem arbejdsministeriet og direktoratet for arbejdstilsynet været drøftet nye eller ændrede former for finansiering af og for påvirkning af udviklingen inden for arbejdsmiljøindsatsen.

I bemærkningerne til § 1 i forslaget til lov om arbejdsmiljø er nævnt en række områder, bl. a. inden for uddannelse og forskning, hvor en bredere indsats er nødvendig, for at lovens formål skal opfyldes.

Denne indsats vil bl. a. kunne støttes gennem arbejdsmiljøfondet, men dette kræver en udvidelse af fondets virksomhed, derunder af dets økonomiske rammer.

Arbejdsministeriet har på denne baggrund i samarbejde med direktoratet for arbejdstilsynet udarbejdet et oplæg til et udvidet arbejdsmiljøfond, finansieret væsentligst ved arbejdsgiverbidrag. Dette oplæg har været forelagt arbejdsmarkedets hovedorganisationer. Oplægget har derefter dannet grundlag for udarbejdelsen af ændringsforslaget.

#### Fondets anvendelsesområde.

Arbejderbeskyttelsesfondet har væsentligst beskæftiget sig med information og kursusvirksomhed. Informationen har omfattet bøger, pjecer og anden forlagsvirksomhed, produktion af film, udstillinger, Pas På! m. v. Kursusvirksomheden har omfattet kurser for sikkerhedsrepræsentanter og -udvalg, branchekurser, emnekurser m. v. Disse opgaver skal fortsat varetages af fondet. På grund af de nye opgaver, som tages op inden for arbejdsmiljøet, og den stærkere prioritering af den forebyggende indsats vil begge områder imidlertid blive mere omfattende. Det har ved beslutningen om at søge fondet udvidet og ved fastsættelsen af de økonomiske rammer været lagt til grund, at arbejdsmiljøfondet har følgende opgaver, som alle kan rummes inden for lovforslagets formulering af § 68, stk. 1, jfr. herved bemærkningerne til lovforslaget side 44.

1) *Information* efter samme retningslinier som hidtil, men udvidet bl. a. med information om bedriftssundhedstjenesten.

2) *Uddannelse*. De nuværende aktiviteter fortsættes og udbygges med bl. a. uddannelse af personale i bedriftssundhedstjenesten (efteruddannelse af personalet med henblik på deres indsats specielt inden for arbejdsmiljøet) og intensiveret uddannelse af personale i sikkerhedsorganisationerne. Endvidere har fondet til opgave at arbejde for uddannelse i arbejdsmiljøspørgsmål i bred forstand, herunder som led i almindelige uddannelsesforløb.

3) *Forskning*. Der tænkes her på anvendt forskning (med en bestemt praktisk arbejdsmiljøanvendelse for øje). Området dækker både konkrete projekter og forberedende undersøgelser, som tager afgrænsede områder op med henblik på et overblik over problemstillinger, eksisterende viden og ønskelige forskningsprojekter.

Fondet skal motivere til forskning i arbejdsmiljøspørgsmål. For at kunne gøre dette effektivt, er det erfaringsmæssigt nødvendigt, at