

fondet har midler til rådighed til hel eller delvis finansiering af projekter.

4) *Udviklingsarbejde*, dvs. anvendelse af resultaterne af dansk og udenlandsk grundforskning og anvendt forskning med henblik på at indføre eller forbedre materialer, produkter og processer m. v. Der henvises til bemærkningerne under 3).

5) *Forsøgsordninger*. Der tænkes her på støtte til praktiske forsøgsordninger på f. eks. virksomheds- eller brancheplan med det formål at få gennemprøvet forskellige systemer uden økonomisk risiko for de deltagende.

Økonomiske og administrative konsekvenser.

Det foreslås, at der stilles 30 mill. kr. årlig til rådighed for arbejdsmiljøfondet fra 1979. I tiden 1. juli–31. december 1977 skal fondet have stillet 7,5 mill. kr. og i 1978 22 mill. kr. til rådighed.

Det foreslås endvidere, at beløbene fra 1979 reguleres af arbejdsministeren efter indstilling fra arbejdsmiljørådet og med tilslutning fra folketingets finansudvalg.

Årsagen til, at der i årene 1977 og 1978 ydes et mindre beløb til fondet end fra 1979, er, at en så kraftig aktivitetsudvidelse, som der er tale om, bør ske gradvis.

Det har i udvalget været overvejet, om der bør indføres en pristalsregulering af de beløb, som stilles til rådighed for arbejdsmiljøfondet.

Under hensyn til, at der er tale om en væsentlig forøgelse af de midler, som stilles til fondets rådighed (arbejderbeskyttelsesfondets nuværende bevilling er på ca. 3,5 mill. kr.), er udvalget betænkeligt ved at foreslå en automatisk pristalsregulering og har derfor foretrukket den her foreslåede løsning, der giver mulighed for også at lade den fremtidige stigning i beløbet afhænge af aktivitetsudvidelsen på området, set bl. a. i lys af den tekniske og sociale udvikling.

Det bemærkes, at der med forslaget ikke er præjudiceret noget med hensyn til en arbejdsmiljøafgift som foreslået af arbejdsmiljøgruppen af 1972, jfr. nedenfor.

I finansåret 1975–76 betaler staten til arbejderbeskyttelsesfondet 3.339.725 kr. Gennemførelse af ændringsforslaget vil bevirke, at statens udgifter i form af bidrag til fondet bliver 3,5 mill. kr. årlig fra 1979. Statens udgifter i 1977 og 1978 bliver henholdsvis 862.500 kr. og 2.530.000 kr.

Der foreslås ikke ændringer i det nuværende system for opkrævning af bidrag til fondet.

Arbejdsgivernes bidrag indbetales således fortsat gennem ulykkesforsikringsselskaberne, som kan forhøje præmierne for lovpligtig ulykkesforsikring uanset trufne forsikringsaftaler. Derved opnås, at arbejdsgiverbidragene i et vist omfang gradueres efter virksomhedsgruppernes farlighed. Det er beregnet, at ulykkesforsikringspræmierne skal forhøjes med ca. 5,3 pct.

Der er derfor ikke realitetsændringer i den del af lovforslagets § 68, som vedrører dette spørgsmål.

Arbejdsmiljøgruppen af 1972, som bl. a. har forsknings-, oplysnings- og uddannelsesproblemer i sit kommissorium, har afgivet en udtalelse om ændringsforslaget.

Arbejdsmiljøgruppen har udtalt, at en forøgelse af ressourcerne til oplysning, uddannelse og forskning inden for arbejdsmiljørådet er yderst påtrængende. Den nuværende indsats på ca. 3,5 mill. kr. til arbejderbeskyttelsesfondets uddannelses- og oplysningsvirksomhed dækker slet ikke de behov, som vil vise sig i fremtiden, jfr. arbejdsmiljøgruppens rapporter.

Arbejdsmiljøgruppen understreger, at der på uddannelses- og oplysningsområdet kan forudses nye opgaver af betydeligt omfang. Der skal således uddannes sikkerhedsrepræsentanter, arbejdsledere og sikkerhedsingeniører til at varetage det interne sikkerhedsarbejde, ligesom personalet i bedriftssundhedstjenesten skal uddannes. Der er ligeledes i høj grad behov for en bred oplysningsindsats over for befolkningen.

Arbejdsmiljøgruppen peger endvidere på nødvendigheden af en stærkere forskningsindsats, ikke mindst på forsømte områder som f. eks. erhvervsygdomme, langsom nedslidning og udstødning fra arbejdsmarkedet.

På baggrund af disse påtrængende og voksende undervisnings-, oplysnings- og forskningsbehov vurderer arbejdsmiljøgruppen forslaget om at forøge arbejdsmiljøfondets midler til 30 mill. kr. overordentlig positivt.

Arbejdsmiljøgruppen mener imidlertid, at beløbet på længere sigt næppe vil være tilstrækkeligt. I denne forbindelse minder gruppen om sit forslag om en forebyggende arbejdsmiljøafgift, som er beskrevet i gruppens rapport 1 og 3.

Samtidig med at arbejdsmiljøgruppen betragter forslaget om et udvidet arbejdsmiljø-