

fond som et skridt i den rigtige retning, gør gruppen opmærksom på, at der kan komme koordineringsproblemer i fremtiden, når det arbejdsmedicinske institut skal oprettes, i betragtning af at instituttet også forventes at få f. eks. visse forskningsopgaver. På lang sigt mener gruppen, at man bør overveje at slå fondet og det kommende arbejdsmedicinske institut sammen i en central arbejdsmiljøorganisation under arbejdsmiljørådet.

Til stk. 1.

Stk. 1 er identisk med lovforslagets stk. 1.

Til stk. 2.

Svarer med redaktionelle ændringer til forslagens stk. 2.

Til stk. 3 og 4.

Fondets budget på 30 mill. kr. årlig fra 1. januar 1979 kan opdeles i følgende punkter, som er anslået skønsmæssigt, idet det på nuværende tidspunkt er meget vanskeligt at anslå de forskellige posters størrelse.

Information	3,5 mill.
Uddannelse af sikkerhedsrepræsentanter	6,0 mill.
Uddannelse af personale i bedriftssundhedstjenesten	3,0 mill.
Uddannelse i øvrigt	1,0 mill.
Forskning, udviklings- og forsøgsarbejde	14,0 mill.
Faste udgifter til fondets drift	2,5 mill.
I alt	<u>30,0 mill.</u>

Med hensyn til de enkelte poster bemærkes, at udgiften til *information* hviler på arbejderbeskyttelsesfondets budget for 1975-76, men er forhøjet væsentligt, fordi informationsvirksomheden nødvendigvis må forøges betydeligt. Udgifterne til *uddannelse af sikkerhedsrepræsentanter* kan opdeles i 2 mill. til uddannelse af instruktører og 4 mill. til delvis dækning af kursusudgifter. Udenfor fondets budget forudsættes arbejdsgiverne at betale 12 mill. i kursusudgifter og 32 mill. i tabt arbejdsfortjeneste. Med hensyn til uddannelse af personale i *bedriftssundhedstjenesten* henvises til bemærkningerne om fondets anvendelsesområde. Med hensyn til udgifterne til *forskning m. v.* bemærkes, at beløbet i høj grad er udtryk for et skøn, idet der indtil nu kun foreligger spredte erfa-

ringer med hensyn til forskning i arbejdsmiljø. I direktoratet for arbejdstilsynets netop udgivne pjece »Forskning for et bedre arbejdsmiljø« er beskrevet en række forskningsprojekter til belysning af behovet for forskning på dette område. Oversigten er imidlertid ikke en udtømmende eller prioriteret liste over de problemer, som bør gøres til genstand for forskning. Behovet for forskningsmidler til arbejdsmiljøfondet vil endvidere afhænge af, i hvor høj grad andre institutioner går ind i arbejdsmiljøforskningen. Udgifterne til fondets *drift* er en mindre forhøjelse af budgettet for 1975-76. Det bemærkes, at denne post foruden de egentlige administrationsudgifter også dækker det faste personales deltagelse i f. eks. kursusplanlægning.

Det forudsættes, at ikke anvendte midler kan overføres til næste års budget.

Det forudsættes, at den betaling, som opkræves for serviceydelse fra fondet, f. eks. kursustilrettelæggelse og materialer, kun dækker fondets egentlige udgifter ved ydelsen. Med hensyn til uddannelse af sikkerhedsrepræsentanterne forudsættes det, at fondet afholder udgifterne til uddannelse af instruktører og 25 pct. af kursusudgifterne, og at arbejdsgiverne afholder 75 pct. af kursusudgifterne og erstatter tabt arbejdsfortjeneste.

Det foreslås, at staten betaler et bidrag, der beregnes efter forholdet mellem antallet af statsansatte og hele lønmodtagerstyrken.

De statsansatte udgør ifølge Danmarks Statistiks seneste beskæftigelsesundersøgelse 11,5 pct. På grundlag heraf forudsættes statens bidrag ved den første fastsættelse af bidragenes størrelse at udgøre 11,5 pct. af de samlede bidrag, hvorefter statens andel kan variere afhængigt af udviklingen i forholdet mellem statsansatte og samtlige lønmodtagere.

Det forudsættes imidlertid ikke, at statens andel svinger med de forholdsvis små ændringer, som beskæftigelsesundersøgelserne senest har vist. I de seneste undersøgelser udgør de statsansatte henholdsvis 11,34, 11,68 og 11,50 pct. Det vil ikke være rimeligt at lade statens andel af bidragene påvirke af disse små ændringer, navnlig da beskæftigelsesundersøgelserne ikke kan betragtes som fuldstændigt præcise vedrørende små udsving.

Statens andel tænkes derfor kun ændret fra de 11,5 pct., for så vidt der sker en væsentlig ændring af forholdet mellem statsansatte og det samlede lønmodtagerantal. Reglerne herom