

*Ad § 3:**Spørgsmål 4:*

Hvilke konsekvenser vil en gennemførelse af lovforslaget få for arbejdet på boreplatforme, f.eks. for så vidt angår hviletidsbestemmelserne?

Svar:

Arbejde med udforskning og udnyttelse af kontinentalsoklen er efter kontinentalsokkeloven omfattet af dansk lovgivning.

Som det fremgår af bemærkningerne, anses arbejdet på stationære anlæg, eksempelvis arbejde udført på D.U.C.'s olieindvindingsanlæg i Danfeltet i Nordsøen, for omfattet af den gældende lovgivning om arbejderbeskyttelse og vil også være omfattet af loven om arbejdsmiljø.

Bestemmelserne i lovforslagets kap. 9 om den daglige hvileperiode og det ugentlige fridøgn vil omfatte alle, der er beskæftiget på sådanne stationære anlæg.

Et eventuelt behov for fravigelser af reglerne om den daglige hvileperiode vil — udover de tilfælde, hvor nedsættelse af hvileperioden til 8 timer kan finde sted efter lovforslaget, jfr. § 50, stk. 2, nr. 1, og § 51 — kunne tilgodeses ved tilladelse fra direktoratet for arbejdstilsynet i enkelttilfælde efter § 52, stk. 1, eller ved arbejdsministerens fastsættelse af særregler efter § 52, stk. 3.

Reglerne om det ugentlige fridøgn vil ligeledes kunne fraviges ved fastsættelse af særregler efter § 55, som også giver mulighed for en omlægning af det ugentlige fridøgn, eksempelvis ved opsummering af fridøgnene for nogle uger til en samlet fritid.

Arbejdsmiljørådet skal medvirke ved fastsættelsen af særregler, jfr. § 66, stk. 1, nr. 3.

*Ad § 7, stk. 2, 2. pkt.:**Spørgsmål 5:*

Med hvilken begrundelse er det specielt nævnt, at sikkerhedsrepræsentanter m.v. har fri adgang til at forelægge spørgsmål af sikkerheds- og sundhedsmæssig art for arbejdstilsynet, når det af ministerens besvarelse af udvalgets spørgsmål 5 (bilagshæftet til udvalgets beretning, side 5) fremgår, at enhver kan rette henvendelse til arbejdstilsynet?

Svar:

Det er anset for hensigtsmæssigt at lade bestemmelsen i § 7, stk. 2, 1. punktum om den tilsynsførendes pligt til at kontakte sikkerhedsrepræsentanter m.v. ledsage af en bestemmelse i 2. punktum, der understreger, at forbindelsen også kan knyttes den anden vej. Herved gives også udtryk for, at medlemmerne af sikkerhedsgrupper og sikkerhedsudvalg ikke nødvendigvis behøver at gå via virksomhedens leder med tvivlsspørgsmål vedrørende arbejdsmiljøet, men kan henvende sig direkte til arbejdstilsynet.

*Ad § 13:**Spørgsmål 6:*

Vil ministeren søge kontakt med Den almindelige danske Lægeforening med henblik på at fremskaffe de gældende standardkontrakter, for så vidt angår bedriftslæger?

Svar:

„Overenskomst angående stilling som bedriftslæge“ vedlægges. Den er udarbejdet af Praktiserende Lægers Organisation under Den almindelige danske Lægeforening.

(Ikke genoptrykt).

*Ad ministerens ændringsforslag til § 18:**Spørgsmål 7:*

Vil ministeren i en supplerende bemærkning til ændringsforslaget klargøre, hvad der ligger i ordene „inden for vedkommende område“?

Svar:

En sikkerhedsrepræsentant er iflg. lovforslagets § 6, stk. 3, valgt af de ansatte i en afdeling eller et arbejdslederområde. Han skal derfor efter den foreslåede ændring af § 18 af arbejdsgiveren gøres bekendt med de påbud fra arbejdstilsynet, som har betydning for dette område.

En tillidsmand er valgt af en fagligt afgrænset gruppe af medarbejdere. Han skal derfor gøres bekendt med de påbud, der vedrører denne gruppe eller dele af denne gruppe.

*Ad § 23:**Spørgsmål 8:*

Udvalget anmoder om nærmere kommentarer til de i justitsministeriets skrivelse af 13. november 1975*), nævnte 3 mu-

*) Denne skrivelse er optrykt som bilag 3 i nærværende bilagshæfte.