

Underbilag.

Arbejdsministerens kommentar til henvendelsen fra FTF — Fællesrådet for danske Tjenestemand- og Funktionærorganisationer.

Ved skrivelser af 13. maj*) og 3. december 1975 har Fællesrådet for danske Tjenestemand- og Funktionærorganisationer (FTF) givet udtryk for, at § 3, stk. 1, i forslag til lov om arbejdsmiljø, hvorefter loven kun gælder for luftfart for så vidt angår arbejde på landjorden, ikke bør medtages i loven.

FTF har bl.a. henvist til, at den svenske arbejderbeskyttelseslov fra 1973 ikke undtager det flyvende personale, hvilket har medført indgåelse af en aftale mellem SAS og personaleorganisationerne vedrørende sikkerhedskomiteer i forbindelse med spørgsmål omkring arbejdsmiljø også for dette personale.

Direktoratet for arbejdstilsynet har i sagens anledning efter aftale med luftfartsdirektoratet indhentet oplysninger fra de svenske myndigheder for luftfart og arbejderbeskyttelse. Heraf fremgår, at arbejderbeskyttelsesspørgsmål er henlagt til arbejderbeskyttelsesstyrelsens afdeling 1, der har med trafikspørgsmål i øvrigt at gøre.

Efter drøftelser mellem luftfartsdirektoratet og direktoratet for arbejdstilsynet er der enighed mellem disse om, at der formentlig ikke findes afgørende grunde for ikke at inddrage hele luftfarten under arbejderbeskyttelseslovgivningen.

Begge direktorater er imidlertid betæn-

kelige ved umiddelbart at henføre luftfart under lov om arbejdsmiljø, idet man ikke inden lovens ikrafttræden mener det muligt at nå en tilbundsgående undersøgelse af problemerne ved at sammenholde lov om arbejdsmiljø og luftfartslovgivningen. Her til kommer, at problemerne ikke er drøftet med de danske flyselskaber og lønmodtagerorganisationerne.

Da det efter direktoratets opfattelse således næppe må anses for praktisk realiserbart at fastsætte særlige regler for luftfarten inden lovens ikrafttræden og fælles arbejdsmiljøregler inden for det skandinaviske område ikke findes på nuværende tidspunkt, idet den norske arbejderbeskyttelseslovgivning ikke omfatter luftfartstjenesten, vil direktoratet efter aftale med luftfartsdirektoratet foreslå, at spørgsmålet udskydes til en senere revision af arbejdsmiljøloven.

Når arbejdsmiljøloven er vedtaget, vil direktoraterne foretage en gennemgang af lovgivningen og på grundlag heraf optage forhandlinger med de danske flyselskaber og lønmodtagerorganisationer, således at problemerne kan klarlægges til en revision af arbejdsmiljølovgivningen.

Arbejdsministeriet kan henholde sig her til.

Erling Dinesen.

/ H. Winther.

Folketingets arbejdsmarkedsudvalg.

*) Optrykt som bilag 9 i bilagshæftet til den af udvalget afgivne beretning.