

## Bilag II.

### KOOPERATIVE MARKETENDERIERS SAMVIRKE

Den 8. oktober 1975.

#### Vedrørende Forslag til lov om arbejdsmiljø.

Med henvisning til det fremsatte forslag til lov om arbejdsmiljø ønsker Kooperative Marketenderiers Samvirke — der tæller ialt 49 marketenderier og betjener en kundekreds på omkring 20.000 medarbejdere på virksomheder i hele landet — at fremsætte en række synspunkter specielt omkring velfærdsforanstaltningerne på arbejdspladsen.

Samvirket har med tilfredshed konstateret, at der i bemærkningerne til ovennævnte forslag til lov om arbejdsmiljø er gjort opmærksom på, at det indgår i lovens formål, at arbejdsmiljøet til enhver tid skal være i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling, der foregår i samfundet. Det er i denne forbindelse vor opfattelse, at der i betydeligt større omfang bør lægges vægt på arbejdstagernes behov for og naturlige krav til velfærdsforanstaltninger på arbejdspladsen.

Der er siden den almindelige arbejderbeskyttelseslovs vedtagelse i 1974 kun sket helt ubetydelige ændringer i udformningen af kravene til velfærdsforanstaltninger (nuværende lovs § 13, nr. 12 og 13).

På arbejdsmarkedet er der derimod sket en udvikling i henseende til rationalisering og en mere koncentreret udnyttelse af arbejdstiden, hvilket medfører et større behov for hvile- og afslapningsrum og forøgede krav til deres indretning.

Mange virksomheder har indset dette og indrettet hensigtsmæssige og tiltalende lokaler til brug for medarbejderne. Der findes imidlertid stadig områder, hvor man er langt tilbage i henseende til at opfylde nævnte behov.

Samvirket er opmærksom på lovforslagets

karakter af en rammelov for arbejdsmiljøforhold, der løbende forudsættes udfyldt ved nærmere regler fastsat af arbejdsministeren. Vi opfatter denne fremgangsmåde som en vilje til løbende at ajourføre bl.a. reglerne for velfærdsforanstaltninger på arbejdspladsen til den almindelige udvikling i samfundet.

I forbindelse med udformningen af selve rammelovens bestemmelser kunne vi ønske en stærkere præcisering af velfærdsforanstaltningerne i de rammebestemmelser, der skal være gældende for arbejdsministerens bemyndigelse til at fastsætte regler (jfr. det ovennævnte forslag til lov om arbejdsmiljø, § 43, stk. 1, nr. 2).

Samvirket vil foreslå, at denne bestemmelse udformes således: nr. 2: „Velfærdsforanstaltninger m.v., f.eks. opholds- og spiserum, kantiner, garderober, omklædningsrum, toiletter, vaske- og baderum, hvilerum, samt sovesteder og stole.“

Samvirket ser endvidere gerne, at der i udvalgets betænkning indgår betragtninger, der kan være vejledende for ministerens bemyndigelse, og som tager hensyn til følgende betragtninger:

Det må findes rimeligt, at det fastslås, at der i spiserum skal findes hensigtsmæssige stole, således at der gives mulighed for afslapning. At der findes bænke uden ryglæn, burde være forbudt.

Hvor der beskæftiges mere end 10 personer i en virksomhed, bør der være spiserum adskilt fra omklædningsrum, og der bør findes automater for varme og kolde drikke. Det sidste er især væsentligt af hensyn til skiftehold. I den nuværende lov er det