

hverken ventepenge eller rådighedsløn, men i givet fald kun ret til pension.

Som faktorer, der eventuelt kan påvirke muligheden for anbringelsen af den resterende gruppe på i alt ca. 70 personer i den kommunale regie, kan der peges på a) alderen — 20 personer er over 60 år, og 27 personer er mellem 50 og 60 år —, b) uddannelsen — det kan forventes at blive vanskeligt at anbringe 9 ved mødrehjælpen ansatte overlæger — samt c) stillingen som chef/sous-chef/leder eller forstander — i alt ca. 20 personer.

#### Spørgsmål 4:

Hvilke konsekvenser vil det få, såfremt en (amts)kommune ikke tilbyder ansættelse?

#### Svar:

Såvel lovforslaget som de forudgående forhandlinger mellem staten og kommunerne angående personalegrupperne ved de nævnte institutioner bygger på det princip, at kommunerne fremsætter tilbud til det ved opgaveomlægningen ledigblevne personale i det omfang, hvori kommunerne har behov for personalet til gennemførelsen af de med bistandsloven forbundne sociale opgaver. Forudsætningen for ansættelsestilbud til personalet går således ikke ud over det af kommunen skønnede personalebehov.

Såfremt der ikke over for personalet fremsættes tilbud fra kommunerne, må der fra statens side iværksættes undersøgelser med henblik på muligheden for at anbringe dette personale i andre stillinger inden for statsrådet. Såfremt der heller ikke måtte vise sig mulighed herfor, vil de pågældende være berettiget til ventepenge, rådighedsløn eller pension under forudsætning af, at betingelserne herfor er opfyldt.

#### Spørgsmål 5:

Ministeren bedes bekræfte, at der ikke ved lovens bemærkninger institueres tilbudspligt for kommunerne over for ikke-tjenestemandsansat personale.

#### Svar:

Udgangspunktet for arbejdet med at formidle overgang til kommunerne af personalet ved revalideringscentre, mødrehjælpsinstitutioner og børneværnskonsulentembeder er principklæringen fra de kommu-

nale instanser om, at man er interesseret i at gøre brug af det nuværende personales erfaringer.

Der er ikke i erklæringen gjort forskel på tjenestemandsansat personale og ikke-tjenestemandsansat personale, og det videre arbejde har ligeledes haft til forudsætning, at der skulle udfoldes de samme bestræbelser for at tilvejebringe kommunal ansættelse af det ikke-tjenestemandsansatte personale som af det tjenestemandsansatte personale.

Lovforslaget omfatter imidlertid kun tjenestemændene og det tjenestemandslignende ansatte personale med pensionsret, da der for disse grupper i givet fald kan rejses spørgsmål om ventepenge, rådighedsløn og pension.

Uanset at lovforslaget således ikke omfatter personale ved de nævnte institutioner, der er ansat i henhold til overenskomster eller særlige lønftaler m. v., har man i bemærkningerne — i forlængelse af den af de kommunale instanser tidligere afgivne principklæring — ønsket at fremhæve forudsætningen om, at dette personale også får tilbud om ansættelse i kommunal regie i det omfang, hvori behov for ansættelse af dette personale er til stede.

#### Spørgsmål 6:

Har (amts)kommunerne accepteret en tilbudspligt for det personale, kommunerne har behov for ved bistandslovens gennemførelse?

#### Svar:

Ved de forhandlinger, som har været ført mellem staten og kommunerne om opgaveomlægningen, har det været forudsat, at kommunerne overtager det hidtidige statsansatte personale på uændrede lønnings- og pensionsvilkår. Principielt gælder denne forudsætning også for den sociale sektor.

Fra kommunal side har det været gjort gældende, at kommunerne kun vil kunne overtage statsansat personale i det omfang, hvori de til opbygningen af de nye sociale forvaltningsapparater mener at have behov for arbejdskraft fra den statslige sociale sektor.

Lovforslaget indeholder en forudsætning om, at kommunerne, i det omfang hvori der er behov for personale til gennemførelsen af den sociale bistandslov, fremsætter tilbud