

*Spørgsmål 9:*

Har der for personalekategorier, som loven omfatter, været personer, som har fået tilbud om arbejde, og som ikke har accepteret dette tilbud?

*Svar:*

Enkelte af de af lovforslaget omfattede tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med pensionsret ved revalideringscentre, mødrehjælpsinstitutionerne og børneværnskonsulentembederne har hidtil undladt at acceptere et kommunalt ansættelsestilbud under henvisning til, at den tilbudte stilling ikke fandtes passende i sammenligning med deres hidtidige beskæftigelse.

*Spørgsmål 10:*

Har der inden lovforslagets fremsættelse været fremsat tilbud til den af loven omhandlede personkreds, som ikke er blevet accepteret med den virkning, at tilbuddet må anses for bortfaldet?

*Svar:*

Der foreligger ikke for finansministeriet præcise oplysninger herom. Det må vel

imidlertid formodes, at der eksisterer sådanne tilfælde, hvor et fremsat tilbud, som ikke er blevet accepteret, må anses for bortfaldet.

*Spørgsmål 11:*

Kan finansministeren bekræfte, at der for kommunerne ikke består nogen juridisk forpligtelse til at fremsætte tilbud over for overenskomstansat personale?

*Svar:*

I tilslutning til det ved svaret på spørgsmål 5) anførte skal bemærkes, at lovforslaget ikke omfatter personale ved de nævnte institutioner, der er ansat i henhold til overenskomster eller særlige lønftaler m. v.

I overensstemmelse med den af de kommunale instanser afgivne principerklæring forudsættes det, at (amts)kommunerne tilbyder også dette personale ansættelse i det omfang, hvori behov for ansættelse af personalet er til stede, men der består ikke for (amts)kommunerne nogen juridisk forpligtelse til at fremsætte sådanne ansættelsestilbud.