

[Normann Andersen.]

Bag dette ligger dog et meget stort arbejde, idet der siden 1971 har været nedsat et udvalg, der har haft til opgave at ajourføre den eksisterende organisationsform, så den blev afpasset efter den udvikling, der såvel inden for som uden for etaten har fundet sted siden den gamle lovs tilblivelse.

Udvalget, der bestod af generaldirektorets ledende folk samt repræsentanter for samtlige personaleorganisationer inden for P og T, afgav 26. februar 1975 en betænkning. Betænkningen er meget detaljeret, og man kan godt sige, at den stort set har analyseret den bestående organisationsform og også har peget på en række løsninger, der kan medføre en ny organisationsform, der mere er i pagt med en moderne tid.

Eksempelvis kan nævnes, at i udvalgsarbejdet er der taget hensyn til de nye arbejdsopgaver, post- og telegrafvæsenet har måttet påtage sig. Der kunne nævnes en lang række, jeg skal nøjes med et par stykker såsom datatransmission, kabel-tv osv.

Ligeledes er helt nye og moderne arbejdsformer gennemgået og diskuteret for derigennem at finde frem til det bedst mulige arbejdsgrundlag til gavn for såvel de ansatte som kunderne.

Egentlig ville jeg gerne have gået betydelig mere ind i detaljerne omkring det nedsatte udvalgs arbejde, men det vil nok føre for vidt, og jeg tror heller ikke, det vil have den helt store interesse her i salen. Dog synes jeg skal fastslås, at medbestemmelse og trivsel på arbejdspladsen har været ret så fremherskende i udvalgsarbejdet, og at resultatet af udvalgsarbejdet i alle henseender er godkendt af såvel ledelsens som personaleorganisationernes repræsentanter.

Ligeledes synes jeg bør nævnes, at ved den nye organisationsform vil selvbestemmelsen for de enkelte områder, derunder også de lokale, bliver betydelig forstærket, hvilket vil medføre, at den demokratiseringsproces, der for tiden finder sted overalt i vort samfund, også vil finde sted inden for post- og telegrafvæsenet. Man imødekommer herved medarbejdernes ønsker om øget indflydelse, og der er ingen tvivl om, at når tanken om medindflydelsen slår helt igennem, vil post- og telegrafvæsenet komme til at stå som en virkelig attraktiv arbejdsplads med interesseret personale, hvilket uden

tvivl vil give sig udslag i, at en bedre kunde-betjening kan finde sted.

Ved lovforslagets gennemførelse og med den nævnte betænkningens indhold i erindring vil post- og telegrafvæsenets øverste ledelse herefter få mere tid til samt bedre muligheder og vilkår for at forme og grundlægge fremtidens post- og televæsen, så det kan fungere på en måde, der svarer til nutidens krav. Jeg kunne have lyst til at ønske: lykke med arbejdet fremover på disse områder.

Jeg kan på den socialdemokratiske gruppes vegne derfor anbefale lovforslaget til vedtagelse.

Jens Jacobsen (V):

Forslaget til ny styrelseslov for post- og telegrafvæsenet betyder i realiteten, at den relativt beskedne styring, som folketinget hidtil har udøvet på dette område, nu helt og holdent overlades til ministeren for offentlige arbejder. Denne overdragelse begrundes med et stærkt behov for hurtige tilpasningsmuligheder i post- og telegrafvæsenets organisation.

At der kan være et stærkt behov for organisationsændringer, skal jeg ikke afvise, al den stund den nugældende styrelseslov er fra 1927, men behovet for, at det skal kunne ske hurtigt, er lidt vanskeligere at få øje på, eftersom allerede den nugældende lov indeholder så vidtgående beføjelser, at både etaten og ministeren har klaret sig uden lovændringer i samtlige 49 år.

Lovforslaget, som efter min opfattelse skal ses i en vis sammenhæng med lovforslag nr. 196 om ændring af postloven, bl. a. fordi taksterne i fremtiden fastsættes af finansudvalget, rejser det principielle spørgsmål, om folketinget kan og vil give afkald på sin umiddelbare indflydelse på, hvordan post- og telegrafvæsenets servicefunktioner udøves.

Venstre har ikke på nuværende tidspunkt taget nogen endelig stilling hertil, men vil lade sin afgørelse afhænge af det kommende udvalgsarbejde.

Burgdorf (KF):

Slet så velvillig som ved det foregående lovforslag kan jeg ikke være. Jeg tror da, der er udmærkede tanker i det, også rent organisatorisk, og demokrati på arbejds-