

nancial administration of the Agency, act in accordance with the provisions of Annex II. He shall make an annual report to the Council, and this report shall be published. He may also submit proposals concerning activities and programmes as well as measures designed to ensure the fulfilment of the Agency's purpose. He attends meetings of the Agency without the right to vote.

(c) The Council may postpone the appointment of the Director General for such period as it considers necessary either upon the entry into force of this Convention or in the event of a subsequent vacancy. In this event, it shall appoint a person to act in his place, who shall have such powers and responsibilities as the Council may determine.

2. The Director General shall be assisted by such scientific, technical, administrative and clerical staff as he may consider necessary, within the limits authorised by the Council.

3. (a) Senior management staff, as defined by the Council, shall be appointed and may be dismissed by the Council on the recommendation of the Director General. Appointments and dismissals made by the Council shall require a two-thirds majority of all Member States.

(b) Other staff members shall be appointed and may be dismissed by the Director General, acting on the authority of the Council.

(c) All staff shall be recruited on the basis of their qualifications, taking into account an adequate distribu-

cière de l'Agence, il se conforme aux dispositions de l'annexe II. Il établit pour le Conseil un rapport annuel qui est publié. Il peut aussi soumettre des propositions d'activités et de programmes ainsi que des mesures propres à assurer l'accomplissement de la mission de l'Agence. Il prend part aux réunions de l'Agence sans droit de vote.

c) Le Conseil peut différer la nomination du Directeur général aussi longtemps qu'il le juge nécessaire après l'entrée en vigueur de la présente Convention ou en cas de vacance ultérieure. Le Conseil désigne alors une personne qui agit aux lieu et place du Directeur général et dont il détermine les pouvoirs et les responsabilités.

2. Le Directeur général est assisté du personnel scientifique, technique, administratif et de secrétariat qu'il juge nécessaire, dans les limites autorisées par le Conseil.

3. a) Le personnel de direction, tel qu'il est défini par le Conseil, est engagé et licencié par le Conseil sur la proposition du Directeur général. Les engagements et licenciements effectués par le Conseil requièrent une majorité des deux tiers de tous les Etats membres.

b) Les autres membres du personnel sont nommés ou licenciés par le Directeur général, agissant par délégation du Conseil.

c) L'ensemble du personnel est recruté sur la base de ses qualifications en tenant compte d'une répartition

organisationens økonomiske forvaltning skal han handle i overensstemmelse med bestemmelserne i bilag II. Han skal aflægge en årlig rapport til rådet, og denne rapport skal offentliggøres. Han kan ligeledes fremsende forslag vedrørende aktiviteter og programmer såvel som foranstaltninger til at sikre opfyldelsen af organisationens formål. Han deltager i organisationens møder uden stemmeret.

c) Rådet kan udsætte udnævnelsen af generaldirektøren i et sådant tidsrum, som det finder nødvendigt enten ved nærværende konventions ikrafttræden eller i tilfælde af en senere indtræffende ledighed i embedet. I så fald skal det udpege en person til at fungere i hans sted, som skal have de beføjelser og det ansvar, som rådet måtte fastsætte.

2. Generaldirektøren skal bistås af videnskabelige, tekniske og administrative medarbejdere og kontorpersonale i den udstrækning han anser det for nødvendigt inden for de af rådet fastsatte grænser.

3. a) Det ledende personale, som fastsat af rådet, skal ansættes og kan afskediges af rådet efter generaldirektørens indstilling. Ansættelser og afskedigelser foretaget af rådet kræver to tredjedele flertal af samtlige medlemsstater.

b) Andet personale skal ansættes og kan afskediges af generaldirektøren, som handler efter rådets bemyndigelse.

c) Alt personale skal rekrutteres på grundlag af kvalifikationer, under hensyntagen til en passende fordeling