

såfremt sådanne er valgt eller udpeget, alle oplysninger af betydning for sagen og give skriftlig meddelelse i det mindste om årsagerne til afskedigelserne, om antallet af lønmodtagere, der påtænkes afskediget, antallet af lønmodtagere, der normalt beskæftiges på virksomheden, samt over hvilken periode det forudses, at afskedigelserne skal finde sted.

Stk. 4. Arbejdsgiveren skal samtidig med den i stk. 3 nævnte skriftlige meddelelse fremsende en genpart heraf til vedkommende arbejdsmarkedsnævn.

§ 23 c. Agter en arbejdsgiver efter at have forhandlet i overensstemmelse med reglerne i § 23 b fortsat at foretage afskedigelser omfattet af § 23 a, skal han sende arbejdsmarkedsnævnet skriftlig meddelelse herom.

Stk. 2. Meddelelsen i henhold til stk. 1 skal indeholde alle oplysninger af betydning for behandlingen af sagen om de planlagte afskedigelser og om de i § 23 b nævnte forhandlinger, navnlig om årsagerne til afskedigelserne, antallet af lønmodtagere, der normalt beskæftiges på virksomheden, samt over hvilken periode det forudses, at afskedigelserne skal finde sted.

Stk. 3. Arbejdsgiveren skal snarest muligt og senest 10 dage efter, at meddelelsen i henhold til stk. 1 er afsendt, give vedkommende arbejdsmarkedsnævn underretning om, hvilke personer der vil være omfattet af afskedigelserne. Disse personer skal senest samtidig underrettes.

Stk. 4. Arbejdsgiveren skal snarest muligt give arbejdsmarkedsnævnet underretning om det endelige resultat af de i § 23 b nævnte forhandlinger.

Stk. 5. Arbejdsgiveren skal samtidig med meddelelserne i henhold til stk. 1 og stk. 4 fremsende en genpart heraf til lønmodtagerne på virksomheden eller disses repræsentanter, såfremt sådanne er valgt eller udpeget. Disse kan fremsende deres eventuelle bemærkninger til vedkommende arbejdsmarkedsnævn. Genpart heraf fremsendes til arbejdsgiveren.

§ 23 d. Afskedigelser, hvorom der er givet meddelelse efter § 23 c, stk. 1, får tidligst

virkning 30 dage efter, at meddelelsen er afsendt til arbejdsmarkedsnævnet.

Stk. 2. Arbejdsmarkedsnævnet kan i særlige tilfælde forkorte den i stk. 1 nævnte frist.

Stk. 3. Arbejdsmarkedsnævnet kan forlænge den i stk. 1 nævnte frist med indtil 30 dage, når det må anses for overvejende sandsynligt, at der ikke inden for den oprindelige frist kan findes en løsning på de problemer, som de planlagte afskedigelser rejser. Endvidere må en forlængelse af fristen skønnes at indebære en rimelig udsigt til løsning af problemerne. Såfremt der i tillægsperioden kan anvises lønmodtagerne passende arbejde til overenskomstæssig løn, jfr. § 63, bortfalder arbejdsgiverens forpligtelse til lønudbetaling fra den dag, det anviste arbejde kan påbegyndes.

Stk. 4. Arbejdsgiveren og lønmodtagerne på virksomheden eller disses repræsentanter, såfremt sådanne er valgt eller udpeget, skal snarest muligt underrettes om enhver ændring af fristen efter stk. 1 samt begrundelsen herfor. Ved forkortelser i henhold til stk. 2 skal underretning være foretaget inden udløbet af den forkortede frist. Ved forlængelser i henhold til stk. 3 skal underretning være foretaget inden 30-dages fristens udløb.

Stk. 5. Så snart en lønmodtager har modtaget underretning om afskedigelse i henhold til § 23 c, stk. 3, skal vedkommende tilmelde sig den offentlige arbejdsformidling.

§ 23 e. Arbejdsministeren kan efter forhandling med landsarbejdsnævnet fastsætte nærmere regler for arbejdsmarkedsnævnenes og landsarbejdsnævnets virksomhed i henhold til dette kapitel.

§ 23 f. Lønmodtagere på virksomheden eller disses repræsentanter samt arbejdsgiveren og dennes repræsentant må ikke videregive oplysninger, der udtrykkeligt er givet som fortrolige i henhold til dette kapitel.

§ 23 g. Borgerlige sager, for hvis udfald anvendelsen af reglerne i dette kapitel er af væsentlig betydning, anlægges ved Københavns byret i 1. instans og behandles under