

<i>Driftsudgifter</i> .....	307.693	319.000	330.000	
01. Lønninger m. v. ....	100.223	101.100	75.000	
02. Særskilt vederlæggelse .....	190.256	186.900	221.400	
07. Tjenesterejser og befordring .....	6.335	20.000	20.600	
10. Kontorholdsudgifter .....	10.294	10.000	12.000	
21. Drift og vedligeholdelse af materiel .....	—	1.000	1.000	
39. Diverse udgifter .....	585	—	—	
<i>ad driftsudgifter.</i>				
<b>01. I alt</b> .....				<b>75.000</b>
<i>I alt heltidsansatte</i> .....	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>b. Overenskomstansatte</b> .....				<b>43.000</b>
<i>Heltidsansatte</i> .....	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Kontorfunktionær (H.K.) .....	1	1	1	42.800
<i>Pensionstilskud m. v.: ATP</i> .....				200
<b>c. Andet personale</b> .....				<b>32.000</b>
<i>Deltidsansatte</i> .....				
Formand .....	150 t		150 t	26.500
Vikar m. v. ....	200 t		200 t	5.500
<b>d. Personale i budgetoverslagsårene</b> .....	BO 1	BO 2	BO 3	
Forventet antal stillinger .....	1	1	1	

## 02 Særskilt vederlæggelse:

Arbejds art, antal hverv samt grundbeløb	Grundbeløb	Forventet udgift
a.	b.	c.
02. Særskilt vederlæggelse .....		221.400
20 medlemmer af arbejdsmiljørådet a 1.200 kr. ....	24.000	221.400
Spørgsmålet om vederlæggelse af medlemmerne vil blive forelagt finansudvalget ved særskilt Akt.		

## 1.04. Direktoratet for arbejdstilsynet.

Arbejdstilsynets arbejdsområde er administrationen af arbejderbeskyttelseslovgivningen. L 226 1954 om almindelig arbejderbeskyttelse, L 227 1954 om arbejderbeskyttelse inden for handels- og kontorvirksomhed og L 228 1954 om arbejderbeskyttelse inden for landbrug, skovbrug og gartneri, L 225 1971 om arbejderbeskyttelse i Grønland, ferielovgivningen L 273 1970 om ferie og dele af medhjælperloven L 156 1961.

Ved L 681 af 23. december 1975 om arbejdsmiljø, som træder i kraft den 1. juli 1977, ophæves ovennævnte love nr. 226, 227 og 228 af 11. juni 1954. Lov om arbejdsmiljø, der er en rammelov, har som formål at fremme en videre udvikling imod et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Lovens område svarer i alt væsentligt til det område, der er dækket af de 3 gældende arbejderbeskyttelseslove, idet der dog for landbrug, skovbrug og gartneri sker en udvidelse af området for arbejderbeskyttelse, som giver disse erhverv regler om sundheds- og velfærdsforanstaltninger, om en daglig hvileperiode, om søn- og helligdagsarbejde og om almindelig lavalder for børns erhvervsarbejde samt om lægeundersøgelse. Loven omfatter principielt ethvert arbejde for en arbejdsgiver. Heraf følger, at samtlige lovens bestemmelser omfatter f. eks. plejehjem og børnehjem, sygehuse, hoteller, restauranter, teatre, skoler, politi- og brandvæsen, medens disse virksomheder ikke er omfattet af hovedparten af bestemmelserne i de gældende arbejderbeskyttelseslove.

De opgaver, der i den nye lov er pålagt arbejdstilsynet, svarer til dem, tilsynet har under de gældende love; men det nævnes i bemærkningerne, at udvidelsen af området, det bredere sigte imod et sikkert og sundt arbejdsmiljø og den øgede vægt på sundhedstjenesten og den forebyggende side af arbejderbeskyttelsen har givet opgaverne øget og mere varieret indhold. Såfremt arbejdstilsynet skal komme på højde med erhvervslivets