

[Arbejdsministeren.]

§ 7, stk. 3, 1. pkt., gælder det – overensstemmende med tillægspensionsudvalgets og arbejdsministerens lovforslag – at ATP-pensioner, der efter beregning af vedkommende medlems anciennitet udgør mindre end 300 kr. årligt, bortfalder. Til begrundelse herfor er det i tillægspensionsudvalgets betænkning side 36 anført:

»Udvalget finder nemlig – på linje med, hvad der gælder ifølge den norske og svenske ordning – at administrative forhold taler for at undlade at udbetale pensioner, der på grund af kort optjeningstid vil være af så ringe en størrelse, at de næppe har betydning for den enkeltes økonomi.«

En nøjagtig besvarelse af det rejste spørgsmål forudsætter ifølge ATP en gennemgang af samtlige konti for medlemmer, der er fyldt 67 år.

Det kan imidlertid anslås, at af de ATP-medlemmer, der er fyldt 67 år, er der ca. 25.000, der ikke har opnået ret til tillægspension, fordi de indbetalte bidrag ikke svarer til en pension på mindst 25 kr. om måneden. Ved tidligere i ATP foretagne undersøgelser er det konstateret, at der for denne gruppes vedkommende er indbetalt et bidragsbeløb på ca. 250 kr. i gennemsnit pr. medlem. Et beløb af denne størrelse svarer til godt et års anciennitet, der typisk giver 9 kr. i månedlig pension.

Af *Maisted* (FP) til arbejdsministeren (17/11 76):

»Hvilken værdi har den årlige, udbetalte ATP-pension i forhold til de samlede indbetalinger?«

(Spm. nr. 128).

Begrundelse.

Pensionen er ikke pristalsreguleret, hvorfor der må ske en forringelse.

Arbejdsminister *Erling Jensens* svar (9/12 76):

Ifølge ATP-loven, hvortil forslaget var udarbejdet i nært samarbejde med arbejdsmarkedets parter, jfr. også besvarelsen af spørgsmål nr. 127, er ATP opbygget som en selvstændig, selvejende institution, og ATP-ordningen hviler finansielt i sig selv uden tilskud fra det offentlige, idet ATP-fondens midler til at finansiere pensionerne udelukkende hidrører fra de

indbetalte ATP-bidrag (2/3 fra arbejdsgiverne og 1/3 fra lønmodtagerne selv) og det ved forvaltningen af ATP-fonden indvundne udbytte.

ATP-ordningens finansieringssystem er baseret på et kombineret præmiereserve- og fordelingsystem, således at der – efter en aktuariemæssig forsikringsplan, godkendt af forsikringsrådet – opsamles tilstrækkelige præmiereserver til at imødegå de pensionskrav, som medlemmerne har på grundlag af de indbetalte bidrag. Det i ATP-loven indbyggede fordelingsprincip er udformet med henblik på opnåelse af en social solidaritet mellem forskellige medlemsgrupper, bl. a. er de ældre indmeldte tilgodeset i forhold til yngre indmeldte, navnlig for så vidt angår de medlemmer, der indtrådte i ordningens første år og da var oppe i årene.

ATP-bidragene og ATP-pensionernes størrelse blev ved tillægspensionsordningens oprettelse fastlagt i ATP-loven. Da ATP-ordningen således hviler på faste ATP-bidrag, kunne der ikke i ATP-loven indbygges egentlig dyrtidsregulering, men det er dog i lovens § 19 forudsat, at der kan ske forhøjelse af såvel pension som bidrag. En sådan forhøjelse fandt sted pr. 1. oktober 1972, da bidragene og slutpensionerne blev forhøjet med 2/3, jfr. arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 305 af 8. juni 1972.

I forbindelse med pensionsopskrivningen blev der yderligere indført en bonusordning, hvorefter de ældste pensionister fik et bonustillæg svarende til 1/3 af pensionen og de yngre noget mindre. Pr. 1. januar 1976 forhøjedes bonus, jfr. arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 659 af 17. december 1975, således at de ældste pensionister nu får et bonustillæg på halvdelen af pensionen, medens bonus for de yngre udgør 1/3 af pensionen.

Med hensyn til forholdet mellem ATP-pensionernes størrelse og bidragsindbetalingen har ATP oplyst, at de samlede udbetalte pensioner samt bonus i perioden 1965–75 er opgjort til 0,5 mia kr. ATPs aktuar har endvidere beregnet kapitalværdien af ATPs fremtidige forpligtelser over for den gruppe, der i det væsentlige udgøres af de nuværende pensionister, til ca. 0,94 mia kr. Det beløb, som ATPs pensionister hidtil har fået udbetalt, tillagt kapitalværdien af det beløb, som de nuværende pensionister har krav på i fremtiden, udgør således 1,44 mia kr.

De samlede bidragsindbetalinger fra de medlemmer, der har opnået pension (samt fra de