

[Henning Philipsen.]

mindre end 30 kr. i timen der skal til for at tjene en sådan EF-kommissærløn.

Ministeren for udenrigsøkonomi (Ivar Nør-gaard):

Jeg går ud fra, at den almindelige skoleud-dannelses niveau også tillader hr. Henning Phi-lipsen selv at regne det ud.

Henning Philipsen (SF):

Det vil jeg gerne bekræfte at jeg er i stand til, og så kan min skolelærdom og mine regne-kundskaber fra mellemskolen også fortælle mig, at der ud over denne fyrstelige løn, som EF-kommissæren har, så vidt jeg kan forstå, også afholdes udgifter til den fine sorte bil og den chauffør, han har; det er altså noget, der også lægges oven i lønnen, kan jeg forstå.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Af *Henning Philipsen* (SF) til ministeren for udenrigsøkonomi:

»Finder ministeren det rimeligt, at en generaldirektør i EF, det vil sige en departements-chef, lønnes med 30.000 kr. om måneden, når EF-skatten er trukket fra?«

(Spm. nr. 206).

Skriftlig begrundelse.

Der tænkes på en generaldirektør, der er gift og har to børn, og som aflønnes som A1-6.

Ministeren for udenrigsøkonomi (Ivar Nør-gaard):

Sædvanligvis ligger lønniveauet i internationale organisationer højere end i nationale administrationer, og EF udgør ikke nogen undtagelse herfra. Men det må understreges, at det beløb, hr. Henning Philipsen har nævnt, nemlig 30.000 kr. om måneden til en departements-chef, til en generaldirektør, det er generaldirektørens slutløn. Begyndelseslønnen er ca. 22.000 kr., og det vil altså sige, at gennemsnitslønnen er et sted herimellem; det kan anslås, at en generaldirektør betaler omkring 20 pct. af sin bruttoløn i EF-skat.

Baggrunden for det højere lønniveau i internationale organisationer er, at det er forbundet med ikke ubetydelige ekstra omkostninger og afsavn at skulle arbejde i et andet land end i ens hjemland. Der er mange forhold, der spil-

ler ind: man kan tænke på bolig og børns skolegang. Hertil kommer, at den internationale embedsmands ægtefælle ofte vil være afskåret fra at bidrage til familiens ophold gennem udearbejde, på grund af forskelligheder i landenes uddannelseskra- v. Hertil kommer, at hvis man ønsker topfolk fra det private erhvervsliv til de øverste embedsmandsstillinger, må man betale en løn, der svarer til, hvad de kan opnå i en topstilling på det private arbejdsmarked.

Når der spørges, om jeg finder det rimeligt – og det forstår jeg interesserer hr. Henning Philipsen – vil jeg sige, at mit personlige skøn er, at det er i overkanten af det rimelige.

Henning Philipsen (SF):

Ja, her er jeg også i stand til at takke ministeren for svaret, ikke mindst for de sidste bemærkninger, som bekræfter det, der i og for sig var hensigten med mit spørgsmål.

Jeg takker, så meget mere som det jo er rimeligt at sammenligne denne månedsløn, hvor et menneske får 30.000 kr. om måneden skattefrit, med vilkårene for et pensionistægtepar herhjemme, hvor to mennesker skal leve for 36.000 kr. om året, som de skal betale skat af. Men jeg synes også, det i høj grad er værd at understrege, at der er tale om en beskatning, som indeholder skatter og forsikringer, på ca. 20 pct. Jeg takker som sagt for svaret.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Af *Henning Philipsen* (SF) til ministeren for udenrigsøkonomi:

»Kan ministeren bekræfte, at danske EF-ansatte, der er bosat og arbejder i Danmark, ikke betaler direkte skat?«

(Spm. nr. 207).

Ministeren for udenrigsøkonomi (Ivar Nør-gaard):

Hr. Henning Philipsen spørger, om jeg kan bekræfte, at danske EF-ansatte, der er bosat og arbejder i Danmark, ikke betaler direkte skat. Nej, det kan jeg ikke bekræfte. Alle danske EF-ansatte, der er bosat og arbejder i Danmark, betaler direkte skat. De danskere, der er ansat som EF-tjenestemænd, betaler direkte skat af deres løn til EF. Lønnen er til gengæld fritaget for dansk beskatning. Det følger af en særlig protokol vedrørende De europæiske Fællesskabers rettigheder og immuniteter, og denne