

Gældende formulering og fremsatte forslag.

Gældende formulering

Lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer.

§ 7. En funktionær, der er gravid, er pligtig at give arbejdsgiveren meddelelse om graviditeten senest 3 måneder før den forventede fødsel. Undlades sådan meddelelse, er arbejdsgiveren berettiget til at hæve tjenesteforholdet fra den dag, graviditeten forvolder arbejdsudygtighed. Såfremt meddelelse gives, kan arbejdsgiveren kun opsiges funktionæren med det denne tilkommende varsel.

Stk. 2. Arbejdsgiveren er i tilfælde af en funktionærs graviditet pligtig at betale hende halv løn i indtil 5 måneder i tiden fra arbejdsudygtighedens indtræden, dog tidligst 3 måneder før fødslen, indtil 3 måneder efter fødslen. Tilsvarende forpligtelse gælder, såfremt arbejdsgiveren, uanset at funktionæren ikke er arbejdsudygtig, ikke mener at kunne beskæftige hende. Såfremt arbejdsgiveren opsiges funktionæren, er han pligtig at betale fuld løn, indtil fratræden med det funktionæren tilkommende varsel kan ske.

Medhjælperlov.

§ 4. Aftaler om arbejdsforhold kan ikke gyldigt indgås for længere tid end et år.

Stk. 2. Er arbejdsforholdet indgået for en måned (månedsvist), fortsættes det, indtil det opsiges af en af parterne senest den 15. i en måned til ophør ved månedens udgang. Opsigelsen skal dog altid ske så betids, at medhjælperen inden arbejdsforholdets ophør kan holde hele den ham tilkommende ferie, jfr. § 11.

Stk. 3. Er arbejdsforholdet indgået for længere tid end en måned, ophører det ved udløbet af den vedtagne tid, medmindre ny aftale om arbejdsforholdets fortsættelse er indgået.

Stk. 4. Kan det ikke oplyses, for hvilket tidsrum et arbejdsforhold er indgået, anses det for at være indgået for en måned.

Forslaget

Lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer.

I § 7 ophæves *stk. 1*, og „*stk. 2*“ udgår.

Medhjælperlov.

1. § 4, *stk. 5* og *6* ophæves.