

somheder inden for flere brancher. Centrets service over for den enkelte virksomhed aftales mellem denne og centret på basis af en standardkontrakt.

Centret ledes af en bestyrelse, der sammensættes med ligelig repræsentation fra ledelse og ansatte i de tilknyttede virksomheder. Bestyrelsen vælger selv sin formand. Den daglige ledelse udøves af en centerleder, som ansættes af bestyrelsen. Vedtægten for centret godkendes af arbejdstilsynet på basis af en normalvedtægt udarbejdet af arbejdstilsynet.

Der tilstræbes i løbet af 1978 etableret et BST-center i hvert amt. Da centrene ikke bør være for store, er det hensigten, at der senere skal etableres flere mindre centre i hvert amt for at skabe en bred geografisk fordeling og den bedst mulige betjening af virksomhederne i amtet.

Branche-BST

Ved en branche-BST forstås en bedriftssundhedstjeneste, der lokalt eller på landsplan varetager bedriftssundhedstjeneste over for en bestemt branches virksomheder alene.

Branche-BST oprettes på basis af en normalvedtægt. Den enkelte vedtægt godkendes af direktoratet for arbejdstilsynet. Der udfærdiges kontrakt mellem branche-BST'en og den enkelte virksomhed på basis af en standardkontrakt.

Virksomheds-BST

Ved en virksomheds-BST forstås en bedriftssundhedstjeneste, som er oprettet på den enkelte virksomhed. Denne BST-form er velegnet for store virksomheder med mindst 500 ansatte. Ordningen etableres på grundlag af en normalvedtægt, der godkendes af arbejdstilsynet.

Tilkobling til virksomheds-BST

Mindre virksomheders behov for BST-ydelse kan tilgodeses gennem tilkobling til en BST-ordning, der er etableret af en enkelt stor virksomhed. En særlig kontrakt bør sikre de tilkoblede virksomheders adgang til at trække på BST-ordningen, betalingen herfor og deres adgang til at deltage i ledelsen af ordningen. Hvor antallet af tilkoblede virksomheder er stort, kan det i praksis komme på tale at omdanne BST-ordningen til et BST-center.

2.3. Formål og opgaver

BST skal styrke virksomhedernes interne sikkerhedsarbejde særligt med henblik på at forebygge arbejdsmiljøskader på helbredet og heraf følgende

nedslidning og udstødning fra arbejdsmarkedet samt fremme de ansattes sikkerhed og sundhed både fysisk og psykisk. Behandling skal BST kun tage sig af i det omfang, det er angivet nedenfor.

BSTs opgaver løses gennem medvirken ved og deltagelse i:

- planlægning af nye produktioner og ændringer af eksisterende. Hertil forudsættes kendskab til arbejdshygiejne, ergonomi, sygdoms- og forgiftningslære,
- arbejdshygiejniske målinger i samarbejde med teknisk sagkyndige, herunder indkøb af og kontrol med personlige værnemidler,
- ergonomisk planlægning, der sigter mod tilpasning af arbejdsmiljøet og arbejdsprocessen til de menneskelige forudsætninger,
- helbredsundersøgelser ved ansættelse samt periodiske undersøgelser over for særligt udsatte grupper eller enkeltpersoner,
- helbredsundersøgelser efter fravær på grund af sygdom eller ulykkestilfælde med henblik på erhvervsmæssig revalidering og genoptræning, samt iværksættelse heraf inden for virksomhedens egne rammer eventuelt i samarbejde med egnede institutioner,
- behandling ved ulykkestilfælde og livstruende eller lignende sygdomstilfælde, der måtte indtræffe, medens bedriftssundhedspersonalet er på arbejdspladsen, - rådgivning af den praktiserende læge i forbindelse med nærmere undersøgelse og behandling, - behandling efter aftale med den ansattes praktiserende læge af sygdomme, hvor arbejdsmiljø alene eller i overvejende grad er årsag til sygdommens opståen, og hvor en effektiv behandling kun kan gennemføres sideløbende med en justering af den eller de udløsende faktorer i arbejdsmiljøet, - efterkontrol efter aftale med den praktiserende læge,
- undervisning og rådgivning af de ansatte i sundheds- og sikkerhedsmæssige forhold og
- udarbejdelse af ulykkes- og sygefraværstatistik med henblik på en oversigt over virksomhedens sundhedsmæssige situation. BST skal derimod ikke tage sig af virksomhedens almindelige fraværskontrol.

BST skal sikres samme adgang som sikkerhedsorganisationen til de oplysninger om virksomhedens produktion og planlægning, der er nødvendige for at BST kan opfylde sine opgaver. Det drejer sig bl.a. om oplysninger om de arbejdsprocesser, arbejdsnormer, tekniske hjælpemidler, stoffer og materialer, der anvendes eller påtænkes anvendt. BST har tavshedspligt med hensyn til produktionstekniske oplysninger.