

ner under Samfundet og Hjemmet for Vanføre) samt enkelte institutioner under åndssvageforsorgen og den øvrige særforborg vil således ikke være omfattet af nærværende lovforslags personaleretlige bestemmelser.

For så vidt angår personalet under Samfundet og Hjemmet for Vanføre skal det bemærkes, at der pr. 1. april 1977 er normeret 138 stillinger på tjenestemandslignende vilkår, som vil blive opretholdt på finanslovens personaleoversigter.

Ifølge lønningsreglementet for Samfundet og Hjemmet for Vanføre gælder med hensyn til lønninger, ventepenge/rådighedsløn tilsvarende regler som for statstjenestemænd. I henhold til vedtægten for Pensionskassen for tjenestemænd ved Samfundet og Hjemmet for Vanføre har det pensionsberettigede personale ret til pension ved afsked på grund af alder, svagelighed eller anden utilregnelig årsag.

På statsinstitutionerne er der normeret i alt ca. 7.150 statstjenestemandstillinger, som omfattes af nærværende lovforslags personaleretlige bestemmelser.

Endvidere er der til statsinstitutionerne knyttet ca. 4.050 overenskomststillinger og ca. 770 andre medhjælpsstillinger, hvortil kommer et antal deltidstillinger.

Personalet ved åndssvageforsorgen og den øvrige særforborg, som er ansat før 1. oktober 1975, er ansat ved de enkelte forborgsgrene, således at ansættelsen ikke er geografisk begrænset. Personale, som er ansat efter den 1. oktober 1975, er ansat under socialministeriet med tilhørende institutioner.

Enkelte ældre tjenestemænd kan oprindeligt være ansat ved de enkelte institutioner.

De funktioner, som særforborgens personale udfører, kan i det væsentlige opdeles i sygehusfunktioner, daginstitutionsfunktioner, døgninstitutionsfunktioner, rådgivning, undervisningsfunktioner, administration samt teknisk-håndværksmæssige funktioner.

Til udførelsen af disse funktioner er der under særforborgen bl. a. ansat personale med uddannelse som omsorgsassistent, læger og sygeplejersker, socialrådgivere, lærere, børnehave- og fritidspædagoger, håndværkere, hvortil kommer personale med administrativ uddannelse.

Under de forhandlinger, som ventes ført i de kommende år inden udlægningen mellem statslige myndigheder, de kommunale instanser og personaleorganisationerne, vil der finde drøftelser sted af den fremtidige placering af særforborgens medarbejdere og deres beskæftigelse efter udlægningen.

I det omfang, hvori udlægningen måtte give anledning til ændringer i medarbejdernes hidtidige arbejde, forudsættes det, at der tages hensyn til såvel de funktioner, hvori de pågældende hidtil har været beskæftiget, som den uddannelse og erfaring, som de under deres virke i særforborgen har erhvervet.

Staten og (amts)kommunerne forudsætter, at det tjenestemandsansatte personale i staten, som er beskæftiget under særforborgen, efter forudgående forhandlinger overgår til ansættelse som tjenestemænd i folkeskolen, ansættelse som tjenestemænd ved den pågældende amtskommunes eller Frederiksberg kommunes skole- og undervisningsvæsen med ansættelsesstatus svarende til tjenestemænd i folkeskolen eller til ansættelse som tjenestemænd i (amts)kommunerne.

Bestemmelserne om løn, pension og andre ansættelsesvilkår for (amts)kommunalt ansatte tjenestemænd er fastsat med udgangspunkt i de regler, som på dette område er gældende for statens tjenestemænd.

For så vidt angår lærere i folkeskolen og lærere ved amtskommunernes og Frederiksberg kommunes skole- og undervisningsvæsen fastsættes løn- og andre ansættelsesvilkår ved forhandling mellem undervisningsministeriet/finansministeriet og organisationerne.

Det kan herefter forventes, at størstedelen af de statstjenestemænd, som berøres af udlægningen af særforborgen fra staten til (amts)kommunerne, vil modtage tilbudet om (amts)kommunal tjenestemandsansættelse, ansættelse i folkeskolen eller ansættelse ved pågældende amtskommunes skole- og undervisningsvæsen.

Det er hensigten, at der med tjenestemændenes organisationer og med de enkelte grupper af tjenestemænd skal føres forhandlinger om de løn- og andre ansættelsesvilkår, som de vil få tilbudt i (amts)kommunerne.

For så vidt angår de formentlig få statstjenestemænd, der ikke måtte ønske at modtage tilbudet om de forannævnte tjenestemandsansættelser, har udgangspunktet været, at de pågældende – såfremt de kunne opnå ansættelse som tjenestemænd i det kommunale regie uden forringelse af deres hidtidige lønnings- og pensionsvilkår – ikke skal have mulighed for som følge af opgaveomlægningen at kunne gøre noget juridisk holdbart krav gældende på ventepenge, rådighedsløn eller pension.

Dette spørgsmål er behandlet i en af lønnings- og pensionsdepartementet i juni 1974 afgivet redogørelse vedrørende mulighederne for en ændring af de gældende tjenestemandretlige regler i de