

	1.	2.	3.	4.	5.
Hospitalsbetjent (5) .....		1	1		
Diakon (5) .....		2	2		
Hospitalsbetjent (3) .....		2	2		
<i>Særlig aftale:</i>					
Serveringsassistent .....	3	3	3	3	270.600
Piccoline .....	6	6	6	6	228.000
<i>Regulerede tillæg</i> .....					1.245.000
<i>Pensionstilskud m. v.:</i>					
ATP-bidrag .....					89.000
Lønmodtagernes garantifond .....					6.900
<i>Diverse lønudgifter:</i>					
Jubilæumsgratiale .....					1.000
Særlig feriegodtgørelse .....					350.000

**d. Personale i F-år og BO-år**

	F	BO 1	BO 2	BO 3
Forventet antal stillinger .....	1.036	1.036	1.036	1.036
Forventet personaleforbrug (incl. deltidsansatte omregnet til fuldtidsbeskæftigede) .....	1.030	1.030	1.030	1.030

<sup>1)</sup> 4 stillinger bortfalder 31. marts 1981.

<sup>2)</sup> Beskæftigelsesgraden for de 300 stillinger er højst 85 pct. i gennemsnit.

<sup>3)</sup> Beskæftigelsesgraden for de 134 stillinger er højst 90 pct. i gennemsnit.

<sup>4)</sup> 1 stilling nedlægges ved førstkommande ledighed.

<sup>5)</sup> Klassificeringen af stillingen optages til overvejelse ved ledighed.

**ad b.** På finansloven for 1979 er godkendt 262 stillinger som sygeplejerspersonale (DSR/DKA) samt 129 stillinger som kontorfunktionær (HK).

Blandt det overenskomstansatte sygeplejerspersonale har der vist sig at være en udbredt interesse for deltidsbeskæftigelse, hvorfor behovet for stillinger som overenskomstansat sygeplejerspersonale opgjort overensstemmende med de gældende regler for tiden andrager 326. Differencen mellem antallet af godkendte stillinger som overenskomstansat sygeplejerspersonale og det faktiske behov herfor udgør således 64 stillinger, hvoraf 26 kan kompenseres gennem vakante stillinger blandt det tjenestemandsansatte sygeplejerspersonale. De resterende 38 stillinger tilvejebringes ved, at der ved Finseninstitutet for så vidt angår det overenskomstansatte sygeplejerspersonale i alt godkendes 300 stillinger, for hvilke der fastsættes en maksimalt gennemsnitlig udnyttelsesgrad på 85 pct., idet behovet for overenskomstansat sygeplejerspersonale omregnet til fuldtidsbeskæftigede udgør 282 stillinger.

Blandt kontorfunktionærerne har der ligeledes vist sig at være interesse for deltidsbeskæftigelse, og behovet for stillinger som kontorfunktionær andrager derfor for tiden 134. Differencen mellem antallet af godkendte stillinger som kontorfunktionær og behovet herfor udgør således 5. Disse stillinger tilvejebringes ved, at der ved Finseninstitutet for så vidt angår det overenskomstansatte kontorpersonele i alt godkendes 134 stillinger, for hvilke der fastsættes en maksimalt gennemsnitlig udnyttelsesgrad på 90 pct., idet behovet for kontorfunktionærer omregnet til fuldtidsbeskæftigede udgør 121 stillinger.

2 stillinger som kontorfunktionær (HK) og 7 stillinger som ingeniørassistent/forskningstekniker (TL) søges oprettet mod nedlæggelse af 7 stillinger som håndværker (DMF).

**ad c.** 1 stilling som overassistent (17) søges oprettet. 1 stilling som underkvartermester (7) søges oprettet mod nedlæggelse af 1 tilsvarende stilling som underkvartermester (7) med tjenestemandslignende løn.

03. Overarbejdsbetaling. Merudgiften skyldes, at det faste personale i højere grad må udføre overarbejde, da det ofte, blandt andet ved sygdom er vanskeligt at skaffe vikarer med kort varsel. Det anslåede forbrug af overarbejdstimer andrager ca. 9.000 timer