

angår kapacitet og indhold, ligesom kommunerne er pligtige til at ansætte et fuldt dækkende antal sundhedsplejersker.

*C. Sikring af rettigheder i forhold til arbejdsmarked og uddannelsessituation:*

1. Ingen skal kunne afskediges, miste uddannelses- eller læreplads eller anciennitet under graviditet, barsel- eller forældreorlov eller under fravær i 26 ugers perioden.

2. Ved avancement og pension, der er afhængig af ansættelsens længde, og ved tilmåling af studietid og -støtte må barsel- og forældreorlov ikke henholdsvis fraregnes og medregnes ved beregning med negativ virkning for forældrene. Barselhvileperioden skal tælle med ved beregningen af feriedage, såle-

des at der opnås fuld ferie efter fødsel.

3. En kvinde, der er under uddannelse, har under barsel- og forældreperioden ret til supplerende hjælp i henhold til bistandsloven uden at have frmeldt sig eller søgt orlov fra uddannelsessted.

4. Hvis en person afskediges inden for den første måned efter endt barsel- eller forældreorlov, er arbejdsgiveren forpligtet til at udbetale 3 måneders fuld løn til den pågældende.

5. Udgifter til dagpenge i forbindelse med fødsel og adoption udredes af det offentlige, dog således at arbejdsgiveren via en dagpengefond forpligtes til et bestemt bidrag pr. ansat uanset køn.