

delse af aftaler om læreforhold, jfr. § 8, stk. 3. For disse aftalers vedkommende kan loven om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse finde anvendelse uden ændring i den gældende lovgivning vedrørende disse uddannelsesaftaler. Der vil administrativt med hjemmel i efg-loven blive fastsat nærmere regler om godkendelse ved virksomhedsoverdragelse.

I § 9 i lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse er det fastsat, at loven først sættes i kraft for aftaler om læreforhold og for uddannelsesaftaler for elever i de erhvervsfaglige grunduddannelser fra det tidspunkt, hvor lærlingeloven er ændret i overensstemmelse med den nævnte lov. Arbejdsministeriet vil samtidig med, at dette lovforslag træder i kraft, udstede bekendtgørelse om ikrafttræden af loven om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse for lærlinge og efg-elever.

Hovedområdet for overdragelsesbegrebet er efter forslaget køb, hvorved der sker et egentlig ejerskifte, gaveoverdragelser eller lignende aftalemæssige dispositioner. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til forslag til lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse (L 151, bemærkningerne til § 1, Folketingstidende 1978-79, tillæg A sp. 2753 f).

Lærlingerådet har haft lovforslaget til udtalelse, og det er i øvrigt udarbejdet efter forhandling med arbejdsministeriet.

I bilaget til lovforslaget sammenholdes de gældende bestemmelser i lov om lærlingeforhold med formuleringen efter lovforslaget.

2. Lovforslaget har ingen administrative eller økonomiske konsekvenser.

*B. Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser*

*Til § 1, nr. 1*

Efter den hidtidige regel om fortsættelse af læ-

reforholdet ved virksomhedsoverdragelse i § 20 i lærlingeloven, der alene vedrører aftaler i henhold til lærlingelovens § 1, havde erhververen valgfrihed med hensyn til fortsættelse af lærekontrakten, ligesom lærlingen skulle give samtykke til fortsættelsen. Begge disse betingelser er uforenelige med loven om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse. Parterne kan dog fortsat ophæve læreforholdet efter reglerne i lærlingelovens §§ 21-23. Endvidere vil parterne efter omstændighederne kunne anvende reglen i § 3 i loven om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse sammenholdt med lærlingelovens § 23.

*Til § 1, nr. 2*

Forslaget er en konsekvens af forslaget til nr. 1.

*Til § 1, nr. 3*

Efter den gældende lovs § 20, stk. 3, skal læremesteren bl. a. i tilfælde af virksomhedens overdragelse udfolde bestræbelser for, at lærlingens oplæring kan videreføres hos en læremester, der opfylder betingelserne efter § 2 i loven. I de tilfælde, hvor virksomheden overdrages til en erhverver, der opfylder de nævnte betingelser, vil der fremtidigt ikke være behov for at opretholde denne pligt for læremesteren. Bestemmelsen vil derimod fortsat finde anvendelse også i de tilfælde, hvor virksomheden overdrages til en erhverver, der ikke opfylder betingelserne efter § 2.

*Til § 2*

Man ønsker loven sat i kraft på et så tidligt tidspunkt som muligt og af hensyn til brugerne helst med ikrafttrædelsestidspunkt angivet i lovteksten. Man har derfor foreslået loven sat i kraft den 1. april 1980, men vil i øvrigt, hvis der bliver behov herfor, ved fremsættelse af ændringsforslag til 2. behandlingen i folketinget, søge lovens ikrafttrædelsestidspunkt afpasset til et passende tidspunkt efter lovforslagets vedtagelse i folketinget.