

bor suppleres med lønsumsbidrag, herunder lønsumsbidrag for offentligt ansatte, da offentlige virksomheder efter deres natur ikke kan yde bidrag til en ordning baseret på overskudsdeling. Alle andre virksomhedsformer, herunder enkeltmandsejede virksomheder, undersøges med henblik på inddragelse under ordningen i forbindelse med lovrevisionen.

Ad 8. Medarbejderrepræsentation i bestyrelser for aktieselskaber og anpartsselskaber

Som det er bebudet i regeringens lovprogram, vil man fremlægge forslag i overensstemmelse med forslaget pkt. 8.

For at forøge mulighederne for reel indflydelse, må bestemmelserne i aktie- og anpartsselskabslovene ændres, så medarbejderne kan vælge mindst en $\frac{1}{3}$ af det samlede antal bestyrelsesmedlemmer, dog mindst 2.

Endvidere må der indføres regler om medbestemmelse i moderselskabet for en koncern, hvor de afgørende beslutninger for datterselskaberne bliver taget.

Ved fastlæggelsen af de fremtidige regnskabsregler for aktie- og anpartsselskaber vil EF's 4. selskabsretlige direktiv blive lagt til grund. Ændringerne i forbindelse hermed vil bevirke, at man får et klart defineret og mindre rummeligt overskudsbegreb, og at også det udvidede regnskab fortsat er tilgængeligt for offentligheden.

Derudover må mulighederne for at anvende forskudt regnskabsår, når der for selskabet foreligger »særlige forhold«, søges begrænset mest muligt, og der må sikres offentlig indsigt vedrørende aktie- og anpartsselskabers reelle ejerforhold.

Ad 9. Udvidelse af de offentligt ansattes medindflydelse

De offentligt ansatte får efter forslaget punkt 3 medejendomsret til fællesfonden.

De repræsenteres i fondens ledelse og er derved med til at tilrettelægge den aktive erhvervs politik på lige fod med andre lønmodtagere.

Det følger af ordningens karakter, at de offentligt ansatte ikke har mulighed for at opnå medbestemmelse gennem medejendomsret til deres virksomheder.

I overensstemmelse med de offentligt ansattes organisationer, har finansministeriet den 21. november 1979 udsendt et nyt cirkulære om samarbejde og samarbejdsudvalg i statens virksomheder og institutioner. Der skal udfoldes alle bestræbelser på at udfylde cirkulærets rammer med henblik på øget medindflydelse for de offentligt ansatte, herunder øget information om samarbejdsspørgsmål og uddannelse af samarbejdsudvalgsmedlemmer.

Den medindflydelse, som efter de gældende regler om samarbejde og samarbejdsudvalg i statens virksomheder og institutioner tilkommer medarbejderne i statens tjeneste, er ikke i samme omfang givet til medarbejderne i alle landets kommuner. Det er afgørende, at der på det kommunale område gennemføres en øget adgang for medarbejderne til medindflydelse med udgangspunkt i de retningslinjer, der gælder på det statslige område. Med dette sigte skal regeringen hurtigt tage spørgsmålet op til drøftelse med de kommunale organisationer og repræsentanter for de ansattes organisationer.