

Bemærkninger til forslaget

En af grundpillerne i vor demokratiske styreform er de offentligt ansattes ytringsfrihed. Har de offentligt ansatte en udbredt ytringsfrihed, får folkestyret et stærkt sagligt grundlag at diskutere og træffe beslutninger på. Den stigende teknologi, centralisering og organisering af samfundet kræver større åbenhed i den offentlige forvaltning.

Mange offentligt ansatte er usikre over for deres ytringsfrihed. Flere har givet udtryk for, at de ikke tør udtale sig offentligt.

De offentligt ansattes viden tilhører skatteyderne – og ikke den offentlige administrations ledelse. Heri ligger, at offentligt ansatte ikke alene har deres grundlovssikrede ytringsfrihed, men at de offentligt ansatte også har en form for ytringspligt. Borgerne skal kunne sættes i stand til at deltage i

diskussioner om offentlige anliggender, så disse spørgsmål ikke kun drøftes bag lukkede døre i kontorer og udvalg.

Offentligt ansatte bør have pligt til over for offentligheden at afsløre »uheldig« forvaltningspraksis eller magtfordrejning.

Alle offentligt ansatte bør have total ytringsfrihed i spørgsmål, der ikke direkte vedrører deres daglige arbejdsområde.

Et minimumskrav må være, at offentligt ansattes ytringsfrihed ikke under henvisning til tavshedspligt – for eksempel »ifølge sagens natur« – kan indskrænkes ud over de regler, der indeholdes i lov om offentlighed i forvaltningen.

Det radikale venstre ønsker derfor klare regler for offentligt ansattes ytringsfrihed, ytringspligt og tavshedspligt.