

Regeringen finder det ikke forsvarligt i den nuværende situation at lade disse dyrtidsportioner komme til udbetaling.

Forslaget omfatter dyrtidsregulering såvel efter kollektive overenskomster og aftaler m.v. som efter individuelle aftaler og såvel i den offentlige sektor som på det private arbejdsmarked. Ud over egentlige arbejdsvederlag omfatter forslaget også ulempevederlag, overarbejdsbetaling, rådighedstillæg og andre ydelser i det omfang, de ikke er omkostningsdækkende, jfr. § 6.

Til stk. 2

Ved lov nr. 48 af 11. marts 1975 om forlængelse af kollektive overenskomster og aftaler m.v. blev der på alle overenskomst- og aftaleområder i forlængelsesperioden indført en ensartet dyrtidsregulering for hver fulde 3 points' udsving i reguleringspristallet. Dyrtidsreguleringen blev – i forbindelse med den samtidige nulstilling af pristallet i 1975 – fastsat til 60 øre i timen til alle personer over 18 år, herunder lærlinge m. fl., og med 30 øre i timen til alle personer under 18 år.

I forbindelse med den ved det ovennævnte lovforslag om ændring af lov om beregning af et reguleringspristal foreslås en forhøjelse af dyrtidsreguleringen, således at dyrtidsreguleringen for hver 3 fulde points' udsving i reguleringspristallet over 100 sker med 90 øre i timen for personer over 18 år, herunder lærlinge, og med 45 øre i timen for personer under 18 år. Dækningen for indtrufne prisstigninger bliver herefter tilnærmelsesvis den samme før og efter nulstillingen.

Kurstilpasningen af kronen den 29. november 1979 med 5 pct. medfører højere importpriser og forhøjelse af alle EF-fastsatte priser i Danmark. De direkte og indirekte virkninger af disse prisforhøjelser, der må forventes at være slået igennem fuldt ud i løbet af foråret, har karakter af en engangsvirkning på det danske prisniveau.⁷ Denne engangsvirkning på prisniveauet kan beregnes til 1,2 pct. Som bidrag til stabiliseringen af omkostningsniveauet foreslås det, at den første dyrtidsportion, der udløses ved pristal 103, efter ændringen af basis for beregningen af reguleringspristallet til januar 1980 = 100, udbetales med de hidtil gældende beløb, dvs. 60 øre for personer over 18 år og 30 øre for personer under 18 år. Forslaget skal ses i sammenhæng med det samtidigt af skateministeren fremsatte forslag til lov om grundskyld til staten af landbrugsjendomme.

Til § 5

Der foreslås en forhøjelse af den garantibetaling, der er hjemlet i de mellem organisationer m.v. under henholdsvis Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark indgåede overenskomster, og dertil svarende garantibetaling med et beløb, der svarer til den dyrtidsregulering, der ikke kommer til udbetaling, jfr. forslaget § 4, stk. 1.

Efter forslaget skal forhøjelsen i alle tilfælde ske med virkning fra den 1. marts 1980, uanset om den bortfaldne dyrtidsregulering først skulle have fundet sted den 1. april.

På overenskomstområder, hvor der ligesom på det mellem DA og LO fælles overenskomstområde i medfør af forlængelsesloven er aftalt en forhøjelse af garantibetalingen pr. 1. marts 1980 med 75 øre, vil garantibetalingen, der for tiden udgør 33,80 kr., pr. 1. marts 1980 udgøre i alt 35,75 kr. i timen.

På områder, herunder det offentlige område hvor der tilsvarende er aftalt en forhøjelse af garantibetalingen med 75 øre pr. 1. april 1980, vil garantibetalingen pr. 1. marts 1980 udgøre 35 kr. og pr. 1. april 1980 35,75 kr.

Der foreslås i *stk. 2*, en forhøjelse af lønnen til alle lønmodtagere, herunder lærlinge og efg-elever m.v., der endnu ikke er fyldt 18 år, med et beløb, der svarer til den dyrtidsregulering med 2 dyrtidsportioner á 30 øre, der ikke kommer til udbetaling, jfr. forslaget § 4, stk. 1. Tillægget bortfalder ved det fyldte 18. år, men modsvares af de lønstigninger, der oftest kommer til udbetaling i forbindelse med det fyldte 18. år. Der kan her nævnes overgang fra ungarbejderløn til voksenløn, alderstillæg m.v.

Der foreslås endvidere i *stk. 3* tilsvarende en forhøjelse af lønnen med et beløb, der svarer til 2 dyrtidsportioner til personer over 18 år, der er under uddannelse af mindst 1 års varighed.

Det kræves efter forslaget, at lønnen udtrykkeligt skal være fastsat under hensyntagen til, at der er tale om en uddannelsessituation, og derfor ikke finder anvendelse, når den pågældende er færdigguddannet. En sådan lønfastsættelse kan være hjemlet enten ved kollektiv overenskomst eller aftale, ved en lærlingekontrakt i henhold til lærlingelovens bestemmelser eller ved anden særlig uddannelseskontrakt. Bestemmelsen omfatter eksempelvis også de efg-elever, der har indgået uddannelsesaftale efter de bestemmelser, som er fastsat i henhold til lovgivningen herom.