

Forslaget finder endvidere kun anvendelse under forudsætning af, at lønnen ikke derved forhøjes til et beløb, der er højere end den til enhver tid gældende garantibeloning, jfr. stk. 1.

Bestemmelsen omfatter ikke aflønning af personer over 18 år, der er under tillæring eller lign., dvs. hvor lønnen i en begyndelsesperiode eller i en prøvetid er fastsat til et lavere beløb end den sædvanlige.

#### *Til § 6*

Ved forslaget åbnes mulighed for forhøjelse i stopperioden af sådanne tillæg, der skal dække omkostninger i forbindelse med arbejdets udførelse. Forhøjelser kan dog alene finde sted, såfremt der er sket en forøgelse af de pågældende omkostninger siden den sidste aftale om eller fastsættelse af satsen, og forhøjelsen er begrænset til et beløb, der giver den samme dækning som forudsat ved den sidste aftale eller fastsættelse. En automatisk pristalsregulering af disse tillæg, som før lovens ikrafttræden er aftalt i kollektivt overenskomst eller aftale, vil fortsat være lovlig, uanset at dyrtidsregulering på grundlag af januarpristallet 1980 i øvrigt bortfalder, jfr. § 4, stk. 1. Som eksempel på sådanne tillæg kan nævnes udetillæg, smudstillæg, beklædningsstillæg, time- og dagpenge, hotelgodtgørelsessatser, rejsedagpenge og kørselsgodtgørelse.

#### *Til § 7*

I de senere år er der ved lov gennemført udlægning til kommunerne af en række opgaver fra staten, jfr. f. eks. lov nr. 257 af 8. juni 1978 om udlægning af åndssvageforsorgen og den øvrige særforborg m.v.

Sådanne opgaveomlægninger nødvendiggør indgåelse af aftaler om løn- og ansættelsesvilkår for det personale, der i den forbindelse overgår til ansættelse i kommunerne.

Forslaget hindrer ikke indgåelse af disse aftaler.

#### *Til § 8*

Bestemmelsen tilsigter at undgå en opbremsning af de sædvanlige bestræbelser for en større over-

enskomstdækning på arbejdsmarkedet ved at åbne mulighed for, at der i gyldighedsperioden på hidtil ikke-overenskomstdækkede områder forhandles og indgås kollektive overenskomster, der kan indebære lønforhøjelser i gyldighedsperioden.

Ikke-overenskomstdækkede områder kan også omfatte områder, hvor der gælder almindelige bestemmelser om løn- og arbejdsforhold, der er fastsat eller godkendt af en offentlig myndighed. Der kan dog ikke herved opnås bedre lønvilkår end de ifølge de nævnte almindelige bestemmelser gældende.

#### *Til § 9*

Indenfor de områder, hvor man anvender akkord, bonusordninger el. lign., sker der løbende en fornyelse af akkordaftalerne, enten fordi produktionsvilkårene ændres, eller fordi akkordaftalen er indgået for en bestemt arbejdsopgave (slumpakkorder).

Såfremt der i forbindelse med indgåelsen af sådanne nye akkorder er spørgsmål om at tage hensyn til, at der er indført en ny teknik eller nye metoder, eller at der er tale om en ny eller ændret produktion, er loven ikke til hinder for, at der foretages den fornødne omvurdering af beregningsgrundlaget, f. eks. af tidsfaktoren for akkorden. Derimod må indtjeningsgrundlaget f. eks. betalingsfaktoren ikke hæves i lovens gyldighedsperiode. Det er en følge heraf, at gældende akkorder ikke kan opsiges i lovens gyldighedsperiode, uanset om der eventuelt måtte være hjemmel hertil i overenskomsterne eller i særlige aftaler, jfr. også bemærkningerne til § 1, stk. 1.

#### *Til § 10*

Indenfor visse overenskomstområder er der mulighed for at overgå fra et tidlønsystem til et akkordlønsystem. Vanskelighederne ved at sikre overholdelsen af den i § 9 angivne målsætning – at indtjeningsgrundlaget ikke må hæves – er imidlertid i disse tilfælde så store, at det findes nødvendigt at standse adgangen hertil i lovens relativt korte gyldighedsperiode.