

2.6. Den solidariske lønmodtagerfond ledes af et repræsentantskab, der sammensættes ud fra geografiske og branchemæssige hensyn. Det vælges regionalt ved urafstemning blandt samtlige ansatte i den offentlige og private sektor samt de arbejdsløse, der er tilmeldt arbejdsformidlingen. Et flertal af repræsentantskabets medlemmer bør også være medlemmer af et virksomhedsråd.

Af sin midte vælger repræsentantskabet en bestyrelse, der er ansvarlig for den daglige ledelse, og som overvåger, at de generelle retningslinjer for fondens virksomhed og de konkrete instrukser fra repræsentantskabet respekteres. Et flertal af bestyrelsen bør være medlemmer af et virksomhedsråd.

3. Samfundsstyring af kapitalen

Folketinget fastlægger hovedretningslinjerne for fordelingen af kapitalressourcerne.

Til varetagelse heraf indsætter folkettinget et flertal af repræsentanter i pengeinstitutternes og forsikringsselskabernes bestyrelse.

I overensstemmelse med principperne om samfundsmæssige behov skal regeringen herigennem sikre en mere planmæssig udvikling af økonomien, herunder: en afbalancering af de enkelte erhvervssektorer og mellem hjemmemarkeds- og eksport erhverv; en egns- og landsplanlægning, der tilgodeser miljø-, be-

skæftigelses-, produktions- og ligeretshensyn; tilrettelæggelse af ny produktion ud fra princippet om den bedst mulige, mest miljøvenlige og mest økonomiske udnyttelse af de tilgængelige ressourcer; forbedring af de ansattes løn- og arbejdsforhold.

Folketinget følger udviklingen gennem et udvalg, der skal have samme myndighed vedrørende en grovstyring af fordelingen af kapitalressourcerne, som finansudvalget har for styringen af statens anvendelse af kapital.

Nationalbanken skal overgå til at være en statsbank med direkte ansvar over for regering og folketing.

4. Anden lovgivning

En række arbejdsmarkedslove må ændres under tilpasningen til udviklingen af virksomhedsdemokrati og bedre samfundsøkonomisk planlægning.

Således må skifteholdsarbejde begrænses til det mest samfunds nødvendige, og helbredsnedbrydende lønsystemer må forbydes. Arbejdstilsynet må sammensættes af lønmodtagerrepræsentanter, læger og andet sundhedspersonale, ingeniører osv., som udpeges af lønmodtagernes egne organisationer. Endelig må arbejdsrets- og forligsmandslove ændres, således at arbejdspladsdemokratiet får et godt klima at fungere i.