

og arbejdsgiveren ikke har underrettet kontoret derom på et sådant tidspunkt, at rejse til arbejdsstedet kunne være undgået.

*Stk. 3.* Ved en anerkendt arbejdsløsheds-kasses anvisning eller henvisning til samtale, jfr. § 24, finder reglerne i stk. 1 og 2 tilsvarende anvendelse.

**4. § 22, stk. 1, affattes således:**

»Arbejdsformidlingskontoret må ikke give oplysninger om arbejdssøgende og arbejdsgivere til uvedkommende.«

§ 22. Arbejdsformidlingskontoret må ikke give uvedkommende adgang til at gøre sig bekendt med de for kontoret foreliggende oplysninger om tilmeldte arbejdssøgende.

*Stk. 2.* Arbejdsformidlingskontoret skal efter anmodning give en arbejdsgiver oplysning om, hvorvidt bestemte personer, som arbejdsgiveren ønsker anvist til arbejde, er tilmeldt som arbejdssøgende. Finder kontoret, at der er anledning til at afslå anmodningen, kan arbejdsgiveren indbringe sagen for arbejdsdirektøren. Direktørens afgørelse kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

**5. I § 23 ændres »ulovlig« til: »overenskomststridig eller på anden måde retsstridig«.**

§ 23. Når en faglig organisation skriftligt har sendt et arbejdsformidlingskontor fyldestgørende oplysning om, at en virksomhed er omfattet af strejke eller lockout, må kontoret ikke anvise arbejdskraft til virksomheden, førend konflikten er hævet eller kendt ulovlig.

**6. § 24 a, stk. 1 og 2, affattes således:**

»Arbejdsdirektøren kan efter forhandling med landsarbejdsnævnet tillade personer og foreninger at foretage privat arbejdsanvisning inden for enkelte faglige eller stedlige områder, hvor der skønnes at være ganske særligt behov herfor.

*Stk. 2.* Arbejdsdirektøren kan efter forhandling med landsarbejdsnævnet, hvor der inden for faglige eller stedlige områder skønnes at være behov herfor, tillade udøvelse af virksomhed, der består i udlejning af arbejdskraft, hvis ansættelse hos udlejer kun omfatter det enkelte udlejningsforhold.«

§ 24 a. Arbejdsministeren kan efter indstilling fra arbejdsdirektøren og efter forhandling med vedkommende arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer tillade personer og foreninger at foretage privat arbejdsanvisning inden for enkelte faglige eller stedlige områder, hvor der skønnes at være ganske særligt behov herfor.

*Stk. 2.* Arbejdsministeren kan, hvor der inden for faglige eller stedlige områder skønnes at være behov derfor, efter indstilling fra arbejdsdirektøren og efter forhandling med vedkommende arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer tillade udøvelse af virksomhed, der består i udlejning af arbejdskraft, hvis ansættelse hos udlejer kun omfatter det enkelte udlejningsforhold.

*Stk. 3.* Inden for handels- og kontorområdet er den i stk. 2 beskrevne virksomhed indtil videre tilladt på de hidtil gældende vilkår.

**7. I § 53 indsættes efter stk. 2 som nyt stykke:**

»*Stk. 3.* Ret til dagpenge ophører ved udgangen af den måned, hvori medlemmet fylder 67 år.«

§ 53. Ret til dagpenge opnås efter 6 måneders medlemskab af en anerkendt arbejdsløshedskasse for lønmodtagere. Arbejdsministeren kan dog fastsætte særregler for lønmodtagere, der har opsigelsesvarsel på 6 måneder og derover.

*Stk. 2.* Ret til dagpenge opnås efter 1 års medlemskab af en anerkendt arbejdsløshedskasse for selvstændige erhvervsdrivende.

**8. I § 64, stk. 1, udgår i 1. pkt.: »og til et medlem, som er fyldt 67 år,« og i 2. pkt. udgår: »og i de sidste 3 måneder før den 1. i måneden, efter at medlemmet fylder 67 år,«.**

§ 64. Til et medlem, som modtager pension i henhold til lov om folkepension, lov om invalidepension m. v. eller lov om pension og hjælp til enker m. fl., og til et medlem som er fyldt 67 år, kan dagpenge i løbet af 12 måneder i træk ikke udbetales med beløb, som sammenlagt svarer til dagpenge for mere end 78 dage. Dagpenge i de sidste 3 måneder, før pensionen begynder at løbe, og i de sidste 3 måneder før den 1. i måneden, efter at medlemmet fylder 67 år, medtages ved beregningen af, om retten til dagpenge er opbrugt.

*Stk. 2.* Når retten til dagpenge er opbrugt efter stk. 1 inden for en periode, hvori med-