

lemmet ikke har haft uafbrudt arbejde i mindst 5 uger, kan dagpenge kun udbetales for en følgende 12 måneders periode, hvis medlemmet efter ophøret af ret til dagpenge har haft arbejde i en tid, som sammenlagt svarer til arbejde i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid i mindst 13 uger.

Stk. 3. Når et medlem, som er omfattet af stk. 1, har haft arbejde i en tid, som sammenlagt svarer til arbejde i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid i mindst 13 uger inden for en periode af højst 26 uger, har medlemmet ret til dagpenge uden hensyn til dagpengeudbetalinger forud for denne periode.

Stk. 4. For et medlem, som ansøger om pension, men som fortsat opfylder betingelserne for at være medlem af kassen, gælder reglerne i stk. 1-3. Afslås pensionsansøgningen, efterbetales der medlemmet de dagpenge, der er bortfaldet i henhold til 1. pkt.

9. § 75 b, stk. 1, nr. 1, affattes således:

»1. som er fyldt 60 år.«

10. I § 75 b indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:

»*Stk. 2.* Retten til efterløn ophører ved udgangen af den måned, hvori medlemmet fylder 67 år.«

Stk. 2 og 3 bliver herefter stk. 3 og 4.

§ 75 b. Ret til efterløn har medlemmer af anerkendte arbejdsløhedskasser,

1. som er i alderen 60-66 år,
2. som inden for de sidste 10 år sammenlagt har været medlem i mindst 5 år,
3. som ved overgang til efterløn opfylder betingelserne for ret til dagpenge, og
4. som har bopæl her i riget, bortset fra Færøerne og Grønland.

Stk. 2. Medlemmer, der modtager ydelser efter lov om folkepension, lov om invalidepension m. v. eller lov om pension til enker m. fl., kan ikke samtidig modtage efterløn. Dog kan efterløn ydes til personer, der frasiger sig retten til invaliditetsydelse.

Stk. 3. Medlemmer, der er udtrådt af efterlønsordningen, kan ikke på ny overgå til efterløn.

11. § 83 affattes således:

»§ 83. Til nedbringelse af statskassens udgifter til arbejdsløhedsforsikringen betales et bidrag fra samtlige arbejdsgivere, der er omfattet af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension og som enten er indeholdelsespligti-

ge i henhold til lov om opkrævning af indkomst- og formueskat for personer m. v. (kildeskat) eller beskæftiger lønmodtagere under sømandsskatteordningen, jfr. lov om sømandsskat.

Stk. 2. For hver helårsarbejder bortset fra én udgør arbejdsgiverbidraget et beløb, der på årsbasis svarer til 2 gange den maksimale dagpengesats, jfr. § 47. Bidraget forfalder til betaling månedvis og beregnes på grundlag af arbejdsgiverens og lønmodtagerens samlede bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.«

§ 83. Til nedbringelse af statskassens udgifter til arbejdsløhedsforsikringen svares et bidrag fra samtlige arbejdsgivere, der er forsikringspligtige efter arbejdsskadeforsikringsloven.

Stk. 2. For hver arbejdsskadeforsikret helårsarbejder bortset fra én udgør arbejdsgiverbidraget årligt et beløb svarende til 2 gange den maksimale dagpengesats på bidragets forfaldstid, jfr. § 47.

12. § 84 affattes således:

»§ 84. Arbejdsgiverbidrag betales ikke for lønmodtagere, som er ansat i en kommunes tjeneste, og som har ret til pension ved afsked af utilregnelig årsag.«

§ 84. Arbejdsgiverbidrag ydes ikke for følgende lønmodtagere:

1. Personer, som udelukkende eller ganske overvejende beskæftiges i arbejdsgiverens husholdning eller ved personlig tjenestegerning.
2. Arbejdsgiverens børn under 18 år.
3. Personer, som er ansat i statens, en kommunes eller en koncessioneret eller lignende virksomheds tjeneste, og som har ret til pension ved afsked af utilregnelig årsag. Nærmere regler om bidragsfritagelsens omfang fastsættes af arbejdsministeren.
4. Personer, som har kost og logi hos arbejdsgiveren og er antaget for mindst ½ år.
5. Fremmede statsborgere om bord i danske skibe, der er fast stationeret i udenlandsk havn eller går i fast rutefart mellem udenlandske havne, og som ikke inden for vedkommende forsikringsår har anløbet dansk havn i andet øjemed end for reparationer eller lignende.
6. Lærlinge, som er omfattet af § 1 i lov om lærlingeforhold.