

tier, de besidder samt senere erhvervelser og afhændelser af stemmerettigheder eller aktier på mindst 5 pct. af stemmerne eller aktiekapitalen og herunder også, når besiddelsen atter måtte gå ned under 5 pct. Både ihændehaber- og navneaktier er omfattet af bestemmelsen.

Når andelen på 5 pct. for anmeldelsespligt er sat i relation både til stemmerne og aktiekapitalen, skyldes det, at der kan være forskel i stemmeværdien for aktier af samme størrelse. F. eks. er der i aktieselskabslovens § 67, stk. 1, hjemmel til i vedtægterne at bestemme, at visse aktiers stemmeværdi kan forøges op til 10 gange stemmeværdien af nogen anden aktie af samme størrelse.

Overdragelse til pant er omfattet af anmeldelsespligten, når også retten til at udøve de stemmerettigheder, der er knyttet til aktierne, er omfattet af overdragelsen. Det samme gælder, hvis der er meddelt panthaver fuldmagt til at stemme på aktierne.

Hvor der er tale om erhvervelse af aktier i koncernselskaber, foretages anmeldelsen for hvert enkelt selskab for sig, ligesom der oprettes en fortegnelse i hvert enkelt koncernselskab.

Fortegnelsen vil være tilgængelig for enhver på selskabets kontor, og samtidig foreslås det i stk. 4, at fortegnelsen offentliggøres i selskabets årsberetning med angivelse af, hvor stor en del af stemmerettighederne og aktiekapitalen, de pågældende disponerede over ved regnskabsårets udgang.

Til nr. 3.

I folketingsbeslutningen anføres, at medarbejdernes ret til valg af bestyrelsesmedlemmer udbygges, således at $\frac{1}{3}$ af bestyrelsen, dog mindst 2, udgøres af medarbejderrepræsentanter.

I overensstemmelse hermed foreslås i stk. 2, at arbejdstagerne i selskaber, der i de sidste tre år har beskæftiget gennemsnitligt mindst 50 arbejdstagere, har ret til blandt selskabets arbejdstagere at vælge et antal medlemmer af bestyrelsen og suppleanter for disse svarende til halvdelen af det antal bestyrelsesmedlemmer, der vælges efter 1. og 2. pkt., dog mindst 2 medlemmer. Af lovtekniske grunde er reglen om en tredjedels repræsentation omformuleret som en ret for medarbejderne til at vælge et antal medlemmer, der svarer til halvdelen af den vedtægtsbestemte bestyrelse, som derefter forøges med dette antal medarbejderrepræsentanter. Udgør det antal bestyrelsesmedlemmer, der skal vælges, ikke et helt tal, skal der afrundes opad, jfr. stk. 3, 4. pkt.

Består et selskabs bestyrelse af 6 bestyrelsesmedlemmer valgt i henhold til vedtægterne, har

arbejdstagerne efter forslaget ret til at vælge 3 medlemmer til bestyrelsen, der således udvides til 9 medlemmer. Består bestyrelsen af 5 medlemmer valgt i henhold til vedtægterne, har arbejdstagerne efter forslaget ret til at vælge 2,5 medlemmer, der afrundes opad til 3 medlemmer, således at bestyrelsen udvides til 8 medlemmer.

Den offentlige repræsentant udelades ved beregningen af antallet af arbejdstagervalgte medlemmer til bankers bestyrelser, idet denne i forhold til de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer og de af arbejdstagerne valgte medlemmer udpeges med særlige formål for øje.

Stk. 3 indeholder forslag til regler om koncernrepræsentation.

De gældende regler om medarbejderrepræsentation omfatter ikke koncerner.

Ved udformningen af reglerne om koncernrepræsentation er der bl. a. lagt vægt på, at der ikke sker en forringelse af den ret til medindflydelse, moderselskabets arbejdstagere har efter den gældende ordning.

Det foreslåede stk. 3 vil for moderselskaber medføre, at det samlede antal medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen i lighed med stk. 2 skal udgøre en tredjedel af denne, at antallet af medarbejderrepræsentanter dog skal udgøre mindst 3 medlemmer, samt at arbejdstagerne i moderselskaber, der omfattes af stk. 2, 3. pkt., bevarer deres ret til at vælge to egne bestyrelsesmedlemmer og suppleanter for disse. Samtlige koncernens arbejdstagere får efter forslaget ret til mindst 1 koncernrepræsentant i moderselskabets bestyrelse. Bevirker tredjedelsreglen, at medarbejderne har ret til mere end 3 bestyrelsesmedlemmer, tilfalder disse koncernens arbejdstagere som helhed.

Består et moderselskabs bestyrelse af 8 medlemmer valgt i henhold til vedtægterne, skal den samlede medarbejderrepræsentation efter forslaget udgøre 4, hvoraf 2 vælges af moderselskabets arbejdstagere og 2 af koncernens arbejdstagere som helhed. Den samlede bestyrelse kommer herefter til at bestå af 12 medlemmer.

Består et moderselskabs bestyrelse af 5 medlemmer valgt i henhold til vedtægterne, skal den samlede medarbejderrepræsentation efter forslaget udgøre 2,5, der afrundes til 3. De 2 medlemmer vælges af moderselskabets arbejdstagere og det ene medlem af koncernens arbejdstagere.

Ønsker moderselskabets arbejdstagere ikke at udnytte deres ret efter 2. pkt., vælges samtlige medarbejderrepræsentanter af alle koncernens arbejdstagere og i tilfælde, hvor datterselskabernes