

enskomster vedr. løn- og ansættelsesvilkår, må arbejdsgivere i den offentlige forvaltning i Grønland kun ansætte arbejdstagere på de i aftalerne eller overenskomsterne fastsatte vilkår. Tilsvarende gælder for de af nævnet udstedte eller godkendte regulativer.

Bestemmelsen, der må ses i sammenhæng med § 2, opstiller et værn imod, at der på overenskomstdækkede områder sker en utilsigtet lønglidning gennem en uensartet lønpolitik de offentlige arbejdsgivere imellem. Det er med bestemmelsen forudsat, at aftalenævnet har indseende med personaleforvaltningen, idet de i nævnet repræsenterede myndigheder i kraft af deres instruktionsbeføjelse skal påse, at overenskomsternes bestemmelser efterleves.

Bestemmelsen vedrører som nævnt de ansættelser, der sker i henhold til en mellem aftalenævnet og vedkommende lønmodtagerorganisation indgået overenskomst samt tillige regulativområdet. På områder, der ikke er overenskomstdækket, kan der ske ansættelse på særlige mellem arbejdsgiveren og den pågældende arbejdstager aftalte vilkår. Det er dog en klar forudsætning, at sådanne vilkår ikke væsentligt må afvige fra løn- og ansættelsesvilkår for sammenlignelige arbejdstagergrupper. Det er ved forhandlinger mellem Ministeriet for Grønland, Grønlands hjemmestyre og De grønlandske kommuners Landsforening fastlagt, at der i aftalenævnet skal finde en samordning sted for så vidt angår de enkelte offentlige arbejdsgivers individuelle ansættelser på ikke-overenskomstdækkede områder.

Til § 5

Af forslagens § 5 sammenholdt med forslagens § 8 fremgår, at aftalenævnet er opbygget med en bestyrelse og et sekretariat. Efter loven og i overensstemmelse med sædvanlig forvaltningsretlig praksis er bestyrelsen den kompetente beslutningsmyndighed i alle aftalenævnets anliggender. Med opdelingen af aftalenævnets handleorganer i en bestyrelse og et sekretariat er det forudsat, at bestyrelsen navnlig varetager de overordnede funktioner af retningsgivende karakter, medens sekretariatet varetager de daglige forretninger. I relation til overenskomstforhandlinger vil bestyrelsen således formulere arbejdsgiversidens forhandlingsoplæg, medens det vil være mest hensigtsmæssigt, at sekretariatet varetager de enkelte forhandlinger med organisationerne efter bestyrelsens nærmere retningslinier.

Forslagens § 5 indeholder de formelle regler for bestyrelsens sammensætning og virksomhed.

I *stk. 1* redegøres for bestyrelsens sammensætning. Bestyrelsen består af i alt 7 medlemmer, hvor formanden udnævnes af statsministeren, medens 2 medlemmer udpeges af ministeren for Grønland, 2 af Grønlands hjemmestyre og 2 af De grønlandske kommuners Landsforening. Formandsudnævnelsen forudsætter enighed mellem staten, hjemmestyret og kommunernes landsforening. Det er ikke tilsigtet med bestemmelsen at udelukke, at formanden skal kunne udnævnes for flere perioder. Af hensyn til kontinuiteten i nævnet må det forventes, at formanden genudnævnes.

I *stk. 2* foreslås, at bestyrelsen kun er beslutningsdygtig, dersom formanden og mindst 1 medlem fra hver af de i nævnet repræsenterede myndigheder er til stede. Bestemmelsen sikrer, at en myndighed ikke på grund af forfald udelukkes fra at gøre brug af voretten, jfr. § 6.

Stk. 3 tillægger formandens stemme afgørende vægt i tilfælde af stemmelighed. En sådan bestemmelse, der er i overensstemmelse med sædvanlig forvaltningsretlig praksis, er nødvendig for i alle forhold at sikre nævnets beslutningsdygtighed.

Efter *stk. 4* skal alle beslutninger i umiddelbar tilknytning til det beslutningstagende møde indføres i beslutningsprotokollen. Protokollen skal underskrives af de tilstedeværende bestyrelsesmedlemmer efter mødet. Bestemmelsen skal bl. a. ses i sammenhæng med vetobestemmelsen i forslaget § 6, idet det vil være af betydning klart at kunne identificere, i hvilket omfang og på hvilke områder en af de i nævnet repræsenterede myndigheder har benyttet sin adgang til at tage forbehold. Det er forudsat, at mindretalsudtalelser kan tilføres protokollen.

Til § 6

Ifølge hjemmestyrekommisionens forslag skal der for deltagerne i aftalenævnet være adgang til at nedlægge veto mod en beslutning i bestyrelsen ved at forlange eget personale undtaget fra en beslutning om at gennemføre visse ansættelsesvilkår. Virkningen heraf skulle være, at aftalenævnet ved indgåelse af overenskomster og aftaler ikke kunne lade bestemmelser, som er omfattet af en deltagers forbehold, få virkning for denne deltagers personale. I øvrigt skulle forbeholdet kunne gennemføres enten ved i en i øvrigt fælles overenskomst at indsætte en særbestemmelse alene for den pågældende deltagers personale, eller, hvis forbeholdet omfattede andet end et enkelt vilkår, ved at aftalenævnet skulle indgå en særskilt overenskomst for denne deltager. Den myndighed, der har nedlagt veto, træffer således bestemmelse om, på hvilke vilkår