

aftalenævnet i stedet skal indgå overenskomsten eller aftalen for de pågældende arbejdstagere.

Formålet med varetøretten var i betænkningen beskrevet som en garanti for, at ingen af deltagerne ved flertalsbeslutning i bestyrelsen skulle kunne tvinges til at tilslutte sig udgiftskrævende ansættelsesvilkår, som deltageren ikke ønsker.

Forslagets § 6 er affattet i overensstemmelse med betænkningens forslag.

Til § 7

Ved *stk. 1* foreslås bestyrelsen tillagt kompetence til at opstille regler for den interne organisation, herunder fastlægge, i hvilket omfang sekretariatschefen og andre skal kunne handle på bestyrelsens vegne (prokura). Om forholdet mellem bestyrelse og sekretariat henvises i øvrigt til bemærkningerne til forslagets § 5.

I *stk. 2* foreslås, at der skal være enighed mellem de i nævnet repræsenterede myndigheder om den interne organisation m.v.

Til § 8

Der er i bemærkningerne til forslagets § 5 ovenfor redegjort for opbygningen af aftalenævnets handleorganer, herunder forholdet mellem bestyrelse og sekretariat.

Af *stk. 1* fremgår, at aftalenævnets daglige forretninger varetages af et sekretariat, der ledes af en sekretariatschef. I hvilket omfang sekretariatschefen skal kunne forpligte aftalenævnet over for tredemand, beror på bestyrelsens nærmere bestemmelse.

Det må forventes, at sekretariatschefen varetager den løbende kontakt med lønmodtagerorganisationerne, ligesom aftalenævnets interne organisation gør det hensigtsmæssigt, at sekretariatschefen forestår de egentlige overenskomstforhandlinger.

Efter bestemmelsen i *stk. 2* foreslås sekretariatet opdelt i en afdeling i Grønland og en afdeling i Danmark. Hver afdeling ledes af en afdelingsleder.

Denne opdeling er begrundet i hensynet til kontakten med lønmodtagerorganisationerne, idet disse er domicileret såvel i Grønland som i Danmark.

Til § 9

Udgifterne til nævnets virksomhed foreslås ligeledes delt mellem staten, hjemmestyret og de grøn-

landske kommuner. Ligesom samtlige kommuner i Grønland, jfr. § 2, er repræsenteret i aftalenævnet ved de af De grønlandske kommuners Landsforening udpegede medlemmer, påhviler udgiften til nævnets virksomhed samtlige kommuner med en af bestyrelsen i enighed fastsat andel, der i mangel af anden vedtagelse udgør 1/3. Medlemskab af De grønlandske kommuners Landsforening har således ingen betydning for pligten til at bidrage til nævnets virksomhed. Såfremt bestyrelsen anser en anden fordeling af udgifterne for ønskelig, kan den i enighed vedtage en sådan.

Til § 10

Bestemmelsen indeholder en fordelingsnøgle for de ydelser, der måtte blive pålagt eller tilkendt aftalenævnet som part i arbejdsretlige tvister.

Udgangspunktet for fordelingen er en opgørelse over de af tvisten omfattede arbejdstagere fordelt på stat, hjemmestyre og kommunerne. De herved fremkomne forholdstal anvendes på fordelingen af den eller de pågældende ydelser.

Dog kan bestyrelsen efter *stk. 2* eenstemmigt vedtage en anden fordeling.

Til § 11

Som en konsekvens af den kompetence, der er tillagt nævnet, foreslås det, at beslutninger, der træffes af bestyrelsen, ikke kan indbringes for anden administrativ myndighed.

Til § 12

Langt den overvejende del af de gældende overenskomster for ansatte i den offentlige forvaltning i Grønland udløber pr. 1. april 1981. Det foreslås derfor i *stk. 1*, at loven træder i kraft pr. 1. oktober 1980, således at der er rimelig tid til etablering af aftalenævnet, inden forhandlinger med personaleorganisationer om nye overenskomster skal påbegyndes.

Ved lovens ikrafttræden henlægges en række opgaver, der hidtil har været varetaget af ministeren for Grønland, til aftalenævnet. Som følge heraf foreslås det i *stk. 2*, at aftalenævnet – inden for lovens anvendelsesområde – indtræder i de rettigheder og forpligtelser, som følger af overenskomster og aftaler indgået af ministeren for Grønland før lovens ikrafttræden.