

## Forslag

til

# Lov om begrænsning af overarbejde og om afspadsering

### Formål og anvendelsesområde

§ 1. Lovens formål er at bidrage til en mere hensigtsmæssig fordeling af arbejdsmængden ved at begrænse overarbejde og indføre afspadsering af overarbejde i videst muligt omfang.

Stk. 2. Bestemmelserne i §§ 4-7 kommer ikke til anvendelse, hvis der efter lovens ikrafttræden mellem parterne i en kollektiv overenskomst eller kollektiv aftale er aftalt regler, der helt eller delvis fraviger bestemmelserne.

Stk. 3. I tilfælde, der omfattes af stk. 2 anses bestemmelserne i §§ 4-7 som indeholdt i den kollektive overenskomst eller kollektive aftale i det omfang, hvori bestemmelserne ikke er fraveget.

### Definitioner

§ 2. Ved arbejdstid i denne lov forstås den tid, der i henhold til kollektiv overenskomst eller kollektiv aftale er fastlagt som den enkelte lønmodtagers normale arbejdstid.

Stk. 2. For lønmodtagere, der ikke er omfattet af en kollektiv overenskomst eller kollektiv aftale om normal arbejdstid, samt for lønmodtagere, hvis normale arbejdstid ikke er fastlagt ved henvisning til en sådan, forstås ved arbejdstid i denne lov den arbejdstid, der er aftalt inden for nærmest liggende overenskomstområde eller aftaleområde.

§ 3. Ved overarbejde forstås i denne lov arbejde, der ligger ud over den enkelte lønmodtagers arbejdstid, og som vederlægges særskilt.

### Afspadsering.

§ 4. Alt overarbejde afspadseres, jfr. tillige reglerne i §§ 6-7.

Stk. 2. Til hver overarbejdsperiode svarer en afspadseringsperiode af samme længde.

Stk. 3. Yder der overarbejdstillæg, kan dette ydes enten i penge eller i form af yderligere afspadsering.

§ 5. En lønmodtagers overarbejde for en arbejdsgiver må højst udgøre 100 timer årligt, jfr. dog § 6, stk. 2.

§ 6. Overarbejde, der udføres som led i en vagt- og rådighedsordning, afspadseres i overensstemmelse med § 4.

Stk. 2. For lønmodtagere, der er omfattet af en kollektiv overenskomst eller kollektiv aftale, sker afspadsering af det i stk. 1, nævnte overarbejde dog i samme omfang og efter samme regler som hidtil, indtil anden aftale indgås mellem parterne i den pågældende overenskomst eller aftale. Indtil sådan aftale indgås medregnes dette overarbejde ikke i den i § 5, stk. 1, nævnte grænse for overarbejde.

§ 7. Afspadsering skal være afviklet senest 2 måneder efter det tidspunkt, hvor overarbejdet efter gældende regler eller praksis opgøres.

Stk. 2. Bestemmelsen i stk. 1, gælder dog ikke, såfremt der inden 14 dage efter det nævnte opgørelsetidspunkt mellem arbejdsgiveren og den enkelte lønmodtager skriftligt er aftalt et andet tidspunkt for afspadsering af det udførte overarbejde.